



**MUNICIPIO DE GRÂNDOLA**

**CÂMARA MUNICIPAL**

**Mapa de Pessoal 2015**

Handwritten initials or signature on the right margin.

**MAPA DE PESSOAL 2015**  
(art.º29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



**Divisão de Recursos Humanos, Administração e Finanças (DRHAF)**

A organização interna da DRHAF compreende as seguintes áreas e subunidades orgânicas:

- a) Administração Geral e Licenciamentos Diversos;
- b) Recrutamento, Formação Profissional, Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho;
- c) Informática;
- d) Candidaturas e Fundos Comunitários;
- e) Gestão Financeira;
- f) Secção Aproveitamento;
- g) Secção de Contabilidade;
- h) Secção de Património e Seguros;
- i) Tesouraria;
- j) Secção de Recursos Humanos;
- k) Secção de Expediente e Administração Geral.

*Handwritten initials: OS and RR*

| Cargo / carreira / categoria    | Área de formação académica ou profissional                                 | Postos de Trabalho |          |             |          |             |  | OBS. |
|---------------------------------|--|--------------------|----------|-------------|----------|-------------|--|------|
|                                 |  | Preenchidos        |          | A preencher |          | A extinguir |  |      |
|                                 |  | CTI                | CTC      | CTI         | CTC      |             |  |      |
| <b>Chefe de Divisão (DRHAF)</b> | Direito / Economia / Finanças / Gestão de Empresas/ Gestão e Administração | 1                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
| <b>SUB TOTAL</b>                |  | <b>1</b>           | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    |  |      |
| <b>Técnico Superior</b>         | Administração Regional e Autárquica  | 3                  | 0        | 1           | 0        | 0           |  |      |
|                                 | Contabilidade e Finanças   | 2                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
|                                 | Direito  | 1                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
|                                 | Economia   | 1                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
|                                 | Finanças   | 1                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
|                                 | Organização e Gestão Empresas  | 3                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
|                                 | Gestão de Recursos Humanos   | 1                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
|                                 | Higiene e Segurança no Trabalho  | 1                  | b)       | 0           | 0        | 0           | b) em mobilidade interna, intercarreiras |      |
|                                 | Psicologia   | 1                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
| <b>SUB TOTAL</b>                |  | <b>14</b>          | <b>0</b> | <b>1</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    |  |      |
| <b>Informática</b>              | Técnico de Informática de Grau 3 Nível 1                                   | 1                  | 0        | 1           | 0        | 0           |  |      |
|                                 | Técnico de Informática de Grau 2 Nível 1                                   | 1                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
|                                 | Técnico de Informática de Grau 1 Nível 1                                   | 2                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
| <b>SUB TOTAL</b>                |  | <b>4</b>           | <b>0</b> | <b>1</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    |  |      |



**MAPA DE PESSOAL 2015**  
(art.º29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



| Cargo / carreira / categoria    | Área de formação académica ou profissional | Postos de Trabalho |     |             |     |             |   | OBS.  |
|---------------------------------|--|--------------------|-----|-------------|-----|-------------|---|---|
|                                 |  | Preenchidos        |     | A preencher |     | A extinguir |   |   |
|                                 |  | CTI                | CTC | CTI         | CTC |             |   |   |
| Coodenador Técnico              |  | 4                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |   |
| SUB TOTAL                       |  | 4                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |   |
| Assistente Técnico              |  | 26                 | a)  | 0           | 4   | 0           | 0 | a) 1 dos titulares em situação na mobilidade na categoria |
|                                 | Higiene e Segurança no Trabalho            | 0                  |     | 0           | 1   | 0           | 0 |   |
| SUB TOTAL                       |  | 26                 |     | 0           | 5   | 0           | 0 |   |
| Encarregado de Pessoal Auxiliar |  | 1                  |     | 0           | 0   | 0           | 0 |   |
| SUB TOTAL                       |  | 1                  |     | 0           | 0   | 0           | 0 |   |
| Assistente Operacional          |  | 10                 |     | 0           | 2   | 0           | 0 |   |
| SUB TOTAL                       |  | 10                 |     | 0           | 2   | 0           | 0 |   |
| TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA       |  | 60                 |     | 0           | 9   | 0           | 0 |   |

FL  
98



**MAPA DE PESSOAL 2015**  
(art.º29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



**Divisão de Planeamento e Urbanismo (DPU)**

A organização interna da DPU compreende as seguintes áreas e subunidades orgânicas:

- a) Planeamento;
- b) Urbanismo;
- c) Projecto;
- d) SIG e Topografia;
- e) Toponímia;
- f) Secção Administrativa de Planeamento e Urbanismo.

| Cargo / carreira / categoria         | Área de formação académica ou profissional                          | Postos de Trabalho |     |             |     |             |   | OBS.   |
|--------------------------------------|---|--------------------|-----|-------------|-----|-------------|---|--|
|                                      |   | Preenchidos        |     | A preencher |     | A extinguir |   |  |
|                                      |   | CTI                | CTC | CTI         | CTC |             |   |  |
| Chefe de Divisão (DPU)               | Engenharia Civil / Arquitetura / Gestão e Ordenamento do Território | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |  |
| SUB TOTAL                            |   | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |  |
| Técnico Superior                     | Administração Regional e Autárquica                                 | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |  |
|                                      | Arquitetura   | 8                  | 0   | 2           | 0   | 0           |   |  |
|                                      | Arquitetura Paisagista  | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |  |
|                                      | Engenharia Civil  | 2                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |  |
|                                      | Engenharia Civil - Ramo Topografia                                  | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |  |
|                                      | Geografia   | 1                  | 0   | 1           | 0   | 0           |   |  |
|                                      | Engenharia Eletrotécnica  | 0                  | 0   | 1           | 0   | 1           |   |  |
| SUB TOTAL                            |   | 14                 | 0   | 4           | 0   | 1           |   |  |
| Esp. Informática de Grau 1 - Nível 2 | Engenharia Informática  | 2                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |  |
| SUB TOTAL                            |   | 2                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |  |
| Coordenador Técnico                  |   | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |  |
| SUB TOTAL                            |   | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |  |
| Assistente Técnico                   |   | 12                 | a)  | 0           | 1   | 0           | 1 | a) 1 dos titulares do posto de trabalho encontra-se a exercer funções de secretariado no GAV |
|                                      | Desenhador  | 0                  | 0   | 1           | 0   | 0           |   |  |
|                                      | Medidor Orçamentista  | 0                  | 0   | 1           | 0   | 0           |   |  |
| SUB TOTAL                            |   | 12                 | 0   | 3           | 0   | 1           |   |  |

**MAPA DE PESSOAL 2015**  
(art.º29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



| Cargo / carreira / categoria | Área de formação académica ou profissional | Postos de Trabalho |     |             |     |             |  | OBS. |
|------------------------------|--|--------------------|-----|-------------|-----|-------------|--|------|
|                              |  | Preenchidos        |     | A preencher |     | A extinguir |  |      |
|                              |  | CTI                | CTC | CTI         | CTC |             |  |      |
| Assistente Operacional       |  | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |  |      |
| SUB TOTAL                    |  | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |  |      |
| TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA    |  | 31                 | 0   | 7           | 0   | 2           |  |      |

*Handwritten signatures and initials:*  
  




**MAPA DE PESSOAL 2015**  
(art.º29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



**Divisão de Saneamento, Obras e Ambiente (DSOA)**

A organização interna da DSOA compreende as seguintes áreas e subunidades orgânicas:

- a) Abastecimento de Água;
- b) Saneamento;
- c) Resíduos Sólidos Urbanos;
- d) Obras Municipais;
- e) Infraestruturas Eléctricas e de Telecomunicações;
- f) Rede Viária, Transito e Acessibilidades;
- g) Construção Civil, Serralharia e Pintura;
- h) Oficinas Gerais;
- i) Transportes e Parque de Máquinas e Viaturas;
- j) Ambiente e Espaços Públicos;
- k) Cemitérios;
- l) A Secção Administrativa das Águas e Saneamento;
- m) A Secção Administrativa das Obras;
- n) A Secção Administrativo do Ambiente.

*AL CR*

| Cargo / carreira / categoria   | Área de formação académica ou profissional   | Postos de Trabalho |          |             |          |             |  | OBS. |
|--------------------------------|--|--------------------|----------|-------------|----------|-------------|--|------|
|                                |  | Preenchidos        |          | A preencher |          | A extinguir |  |      |
|                                |  | CTI                | CTC      | CTI         | CTC      |             |  |      |
| <b>Chefe de Divisão (DSOA)</b> | Engenharia Civil / Engenharia do Ambiente / Engenharia Química / Engenharia Agrícola | 1                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
| <b>SUB TOTAL</b>               |  | <b>1</b>           | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    |  |      |
| <b>Técnico Superior</b>        | Administração Regional e Autárquica  | 1                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
|                                | Arquitetura  | 1                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
|                                | Arquitetura Paisagista   | 2                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
|                                | Engenharia do Ambiente   | 2                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
|                                | Engenharia Civil   | 2                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
|                                | Engenharia Eletrotécnica   | 1                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
|                                | Engenharia Mecânica  | 0                  | 0        | 0           | 1        | 0           |  |      |
|                                | Engenharia Química   | 1                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
| <b>SUB TOTAL</b>               |  | <b>10</b>          | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>1</b> | <b>0</b>    |  |      |
| <b>Coordenador Técnico</b>     |  | <b>3</b>           | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    |  |      |
| <b>SUB TOTAL</b>               |  | <b>3</b>           | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    |  |      |

**MAPA DE PESSOAL 2015**  
(art.º29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



| Cargo / carreira / categoria      | Área de formação académica ou profissional | Postos de Trabalho |     |             |     |             | OBS.   |
|-----------------------------------|--|--------------------|-----|-------------|-----|-------------|--|
|                                   |  | Preenchidos        |     | A preencher |     | A extinguir |  |
|                                   |  | CTI                | CTC | CTI         | CTC |             |  |
| Assistente Técnico                |  | 13                 | 0   | 1           | 0   | 0           |  |
| SUB TOTAL                         |  | 13                 | 0   | 1           | 0   | 0           |  |
| Encarregado Geral Operacional     |  | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |  |
| SUB TOTAL                         |  | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |  |
| Encarregado Operacional           |  | 3                  | 0   | 1           | 0   | 0           |  |
| SUB TOTAL                         |  | 3                  | 0   | 1           | 0   | 0           |  |
| Encarregado Brigada Serv. Limpeza |  | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |  |
| SUB TOTAL                         |  | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |  |
| Assistente Operacional            |  | 101                | a)  | 0           | 39  | 0           | a) 1 em mobilidade interna, na categoria, em diferente atividade |
| SUB TOTAL                         |  | 101                | 0   | 39          | 0   | 0           |  |
| TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA         |  | 133                | 0   | 41          | 1   | 0           |  |



**MAPA DE PESSOAL 2015**  
(art.º29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



**Divisão de Cultura e Desenvolvimento Social (DCDS)**

A organização interna da DCDS, compreende o Setor de Desenvolvimento Económico e Turismo, as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Rede social;
- b) Acção Social e Saúde;
- c) Habitação;
- d) Envelhecimento Activo;
- e) Biblioteca Municipal;
- f) Arquivo Municipal;
- g) Património Histórico e Cultural;
- h) Gestão de Equipamentos e Programação Cultural;
- i) Secção Administrativa de Cultura e Desenvolvimento Social.

| Cargo / carreira / categoria   | Área de formação académica ou profissional  | Postos de Trabalho |          |             |          |             |  | OBS. |
|--------------------------------|---|--------------------|----------|-------------|----------|-------------|--|------|
|                                |   | Preenchidos        |          | A preencher |          | A extinguir |  |      |
|                                |   | CTI                | CTC      | CTI         | CTC      |             |  |      |
| <b>Chefe de Divisão (DCDS)</b> | Serviço Social / História / Ciências Sociais / Animação Sociocultural / Psicologia / Línguas e Literaturas Modernas | 0                  | 0        | 1           | 0        | 0           |  |      |
| <b>SUB TOTAL</b>               |   | <b>0</b>           | <b>0</b> | <b>1</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    |  |      |
| Técnico Superior               | Animação Cultural   | 4                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
|                                | Animação Sociocultural  | 0                  | 0        | 1           | 0        | 1           |  |      |
|                                | Antropologia  | 1                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
|                                | Arquivo   | 1                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
|                                | Arqueologia   | 0                  | 0        | 1           | 0        | 0           |  |      |
|                                | Artes Decorativas   | 0                  | 0        | 1           | 0        | 0           |  |      |
|                                | Educação e Infância   | 0                  | 0        | 1           | 0        | 0           |  |      |
|                                | Educação e Intervenção Comunitária  | 1                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
|                                | Educação e Leitura  | 0                  | 0        | 1           | 0        | 0           |  |      |
|                                | História  | 2                  | 0        | 1           | 0        | 0           |  |      |
|                                | Investigação Social Aplicada  | 3                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
|                                | Línguas e Literaturas Clássicas e Portuguesa  | 0                  | 0        | 1           | 0        | 0           |  |      |
|                                | Línguas, Literaturas e Culturas   | 1                  | 0        | 0           | 0        | 0           |  |      |
| Psicologia Educacional         | 1   | 0                  | 0        | 0           | 0        |             |  |      |

*Handwritten initials/signature*



**MAPA DE PESSOAL 2015**  
(art.º29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



**Setor de Desenvolvimento Económico e Turismo (SDET)**

A organização interna do SDET compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Desenvolvimento Económico;
- b) Turismo;
- c) Feiras e Eventos;
- d) Mercado Municipal;
- e) Apoio Logístico;
- f) Secção Administrativa do Sector de Desenvolvimento Económico e Turismo.

| Cargo / carreira / categoria         | Área de formação académica ou profissional | Postos de Trabalho |      |             |     |             |   | OBS. |
|--------------------------------------|--|--------------------|------|-------------|-----|-------------|---|------|
|                                      |  | Preenchidos        |      | A preencher |     | A extinguir |   |      |
|                                      |  | CTI                | CTC  | CTI         | CTC |             |   |      |
| Dirigente Interm. de 3.º Grau (SDET) | Economia / Gestão de Empresas / Turismo    | 1                  | 0    | 0           | 0   | 0           |   |      |
| SUB TOTAL                            |  | 1                  | 0    | 0           | 0   | 0           |   |      |
| Técnico Superior                     | Organização e Gestão de Empresas           | 2                  | 0    | 0           | 0   | 0           |   |      |
|                                      | Turismo                                    | 3                  | 0    | 0           | 0   | 0           |   |      |
| SUB TOTAL                            |  | 5                  | 0    | 0           | 0   | 0           |   |      |
| Coordenador Técnico                  |  | 0                  | 0    | 1           | 0   | 0           |   |      |
| SUB TOTAL                            |  | 0                  | 0    | 1           | 0   | 0           |   |      |
| Assistente Técnico                   |  | 5                  | 0    | a) 2        | 0   | 0           | a) 1 em situação de mobilidade intercarreiras |      |
| SUB TOTAL                            |  | 5                  | 0    | 2           | 0   | 0           |   |      |
| Assistente Operacional               |  | 4                  | 0    | 3           | 1   | 0           |   |      |
| SUB TOTAL                            |  | 4                  | 0    | 3           | 1   | 0           |   |      |
| Encarregado Operacional              |  | 1                  | b) 0 | 0           | 0   | 0           | b) Em situação de mobilidade intercategorias  |      |
| SUB TOTAL                            |  | 1                  | 1    | 1           | 1   | 1           |   |      |
| TOTAL DO SETOR                       |  | 16                 | 0    | 6           | 1   | 0           |   |      |



**MAPA DE PESSOAL 2015**  
(art.º29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



| Cargo / carreira / categoria | Área de formação académica ou profissional | Postos de Trabalho |     |   |             |     |             |  | OBS. |
|------------------------------|--|--------------------|-----|---|-------------|-----|-------------|--|------|
|                              |  | Preenchidos        |     |   | A preencher |     | A extinguir |  |      |
|                              |  | CTI                | CTC |   | CTI         | CTC |             |  |      |
| Técnico Superior             | Estudos Artísticos/Artes e Património      | 0                  | 0   |   | 1           | 0   | 0           |  |      |
|                              | Psicologia Social e das Organizações       | 2                  | 0   |   | 0           | 0   | 0           |  |      |
|                              | Serviço Social                             | 6                  | 0   |   | 0           | 0   | 0           |  |      |
|                              | Sociologia                                 | 1                  | 0   |   | 0           | 0   | 0           |  |      |
|                              | Reabilitação e Inserção Social             | 0                  | 0   |   | 1           | 0   | 0           |  |      |
| SUB TOTAL                    |  | 23                 | 0   |   | 9           | 0   | 1           |  |      |
| Coordenador Técnico          |  | 0                  | 0   |   | 1           | 0   | 0           |  |      |
| SUB TOTAL                    |  | 0                  | 0   |   | 1           | 0   | 0           |  |      |
| Assistente Técnico           |  | 12                 | a)  | 0 | 2           | 0   | 0           | a) Um dos titulares encontra-se a exercer funções no GAV |      |
|                              | Arquivo                                    | 1                  |     | 0 | 0           | 0   | 0           |  |      |
| SUB TOTAL                    |  | 13                 |     | 0 | 2           | 0   | 0           |  |      |
| TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA    |  | 36                 |     | 0 | 13          | 0   | 1           |  |      |



**MAPA DE PESSOAL 2015**  
(art.º29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



| Cargo / carreira / categoria   | Área de formação académica ou profissional | Postos de Trabalho |      |             |     |             |  |  | OBS.                         |
|--|--|--------------------|------|-------------|-----|-------------|--|--|------------------------------|
|  |  | Preenchidos        |      | A preencher |     | A extinguir |  |  |                              |
|  |  | CTI                | CTC  | CTI         | CTC |             |  |  |                              |
| Assistente Operacional   |  | 73                 | 0    | 4           | 0   | 0           |  |  |                              |
| SUB TOTAL  |  | 73                 | 0    | 4           | 0   | 0           |  |  |                              |
| Técnicos de Atividades de Enriquecimento Curricular (Despacho n.º 9265-B/2013, de 15 de julho) | Ensino de Inglês                           | 0                  | 5 b) | 0           | 0   | 5           |  |  | b) contratos a tempo parcial |
|  | Ensino da Música                           | 0                  | 5 b) | 0           | 0   | 5           |  |  |                              |
|  | Expressões Plásticas                       | 0                  | 5 b) | 0           | 0   | 5           |  |  |                              |
| SUB TOTAL  |  | 0                  | 15   | 0           | 0   | 15          |  |  |                              |
| TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA  |  | 117                | 15   | 15          | 0   | 15          |  |  |                              |

*Handwritten signatures and initials on the right side of the table.*



**MAPA DE PESSOAL 2015**  
(art.º29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



**Divisão de Educação, Desporto e Juventude (DEDJ)**

A organização interna da DEDJ compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Educação - Gestão de Equipamentos Educativos e de Apoio / Gestão de Programas e Projetos Educativos;
- b) Desporto - Gestão de Equipamentos Desportivos / Organização de Eventos Desportivos, Animação e Formação Desportiva;
- c) Juventude;
- d) Secção Administrativa de Educação, Desporto e Juventude.

| Cargo / carreira / categoria         | Área de formação académica ou profissional   | Postos de Trabalho |     |             |     |             |   | OBS. |
|--------------------------------------|--|--------------------|-----|-------------|-----|-------------|---|------|
|                                      |  | Preenchidos        |     | A preencher |     | A extinguir |   |      |
|                                      |  | CTI                | CTC | CTI         | CTC |             |   |      |
| Chefe de Divisão (DEDJ)              | Educação / Desporto / Animação Sociocultural | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |      |
| SUB TOTAL                            |  | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |      |
| Técnico Superior                     | Educação Física e Desporto                   | 5                  | 0   | 2           | 0   | 0           |   |      |
|                                      | Educação                                     | 3                  | a)  | 0           | 0   | 0           | a) 2 em mobilidade interna, Inter Carreiras |      |
|                                      | Ensino 1.º Ciclo                             | 0                  | 0   | 1           | 0   | 0           |   |      |
|                                      | Gestão de Marketing                          | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |      |
|                                      | Investigação Social Aplicada                 | 0                  | 0   | 1           | 0   | 0           |   |      |
|                                      | Reabilitação e Inserção Social               | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |      |
|                                      | Relações Internacionais                      | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |      |
|                                      | Relações Públicas e Publicidade              | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |      |
|                                      | Ciências Sociais                             | 0                  | 0   | 1           | 0   | 0           |   |      |
| SUB TOTAL                            |  | 12                 | 0   | 5           | 0   | 0           |   |      |
| Chefe Serviços Administração Escolar |  | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |      |
| SUB TOTAL                            |  | 1                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |      |
| Assistente Técnico                   |  | 28                 | a)  | 0           | 6   | 0           | a) 1 em mobilidade interna, intercarreiras  |      |
| SUB TOTAL                            |  | 28                 | 0   | 6           | 0   | 0           |   |      |
| Encarregado Operacional              |  | 2                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |      |
| SUB TOTAL                            |  | 2                  | 0   | 0           | 0   | 0           |   |      |



**MAPA DE PESSOAL 2015**  
(art.º29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



**Gabinete de Comunicação e Relações Públicas (GCRP)**

O Gabinete de Comunicação e Relações Públicas (GCRP) é uma unidade de apoio aos órgãos municipais, de natureza técnica e administrativa e que compreende as seguintes áreas:

- a) Comunicação, Relações Públicas e Cooperação;
- b) Produção Gráfica e Audiovisual;
- c) Movimento Associativo;
- d) Apoio Administrativo.

| Cargo / carreira / categoria | Área de formação académica ou profissional | Postos de Trabalho |      |             |     |             |   | OBS. |
|------------------------------|--|--------------------|------|-------------|-----|-------------|---|------|
|                              |  | Preenchidos        |      | A preencher |     | A extinguir |   |      |
|                              |  | CTI                | CTC  | CTI         | CTC |             |   |      |
| Técnico Superior             | Ciências da Comunicação                    | 1                  | 0    | 0           | 0   | 0           |   |      |
|                              | Desenvolvimento e Cooperação               | 1                  | 0    | 0           | 0   | 0           |   |      |
|                              | Design                                     | 1                  | 0    | 0           | 0   | 0           |   |      |
|                              | Organização e Gestão de Empresas           | 1                  | 0    | 0           | 0   | 0           |   |      |
| SUB TOTAL                    |  | 4                  | 0    | 0           | 0   | 0           |   |      |
| Assistente Técnico           |  | 6                  | a) 0 | 2           | 0   | 0           | 1 em situação de mobilidade interna, intercarreiras |      |
|                              | Audiovisuais e Produção de Media           | 1                  | 0    | 0           | 0   | 0           |   |      |
| SUB TOTAL                    |  | 7                  | 0    | 2           | 0   | 0           |   |      |
| Assistente Operacional       |  | 2                  | 0    | 1           | 0   | 0           |   |      |
| SUB TOTAL                    |  | 2                  | 0    | 1           | 0   | 0           |   |      |
| TOTAL DO GABINETE            |  | 13                 | 0    | 3           | 0   | 0           |   |      |

**MAPA DE PESSOAL 2015**  
(art.º29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



**Serviço Municipal de Protecção Civil, Defesa da Floresta e Veterinária (SMPCDFV)**

A organização interna do Serviço Municipal de Protecção Civil, Defesa da Floresta e Veterinária (SMPCDFV) compreende as seguintes áreas:

- a) Protecção Civil;
- b) Gabinete Florestal;
- c) Gabinete de Veterinária;
- d) Apoio Administrativo.

| Cargo / carreira / categoria | Área de formação académica ou profissional | Postos de Trabalho |     |             |     |             |  |  | OBS. |
|------------------------------|--|--------------------|-----|-------------|-----|-------------|--|--|------|
|                              |  | Preenchidos        |     | A preencher |     | A extinguir |  |  |      |
|                              |  | CTI                | CTC | CTI         | CTC |             |  |  |      |
| Técnico Superior             | Engenharia Florestal / Agronomia           | 0                  | 0   | 1           | 0   | 0           |  |  |      |
|                              | Medicina Veterinária                       | 0                  | 0   | 1           | 0   | 0           |  |  |      |
|                              | Protecção Civil                            | 0                  | 0   | 1           | 0   | 0           |  |  |      |
| SUB TOTAL                    |  | 0                  | 0   | 3           | 0   | 0           |  |  |      |
| Assistente Técnico           |  | 0                  | 0   | 1           | 0   | 0           |  |  |      |
| SUB TOTAL                    |  | 0                  | 0   | 1           | 0   | 0           |  |  |      |
| TOTAL DO GABINETE            |  | 0                  | 0   | 4           | 0   | 0           |  |  |      |

*Handwritten initials: VL and CR*



**MAPA DE PESSOAL 2015**  
(art.º29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



**Gabinete Jurídico, de Fiscalização e Contraordenações (GJFC)**

O Gabinete Jurídico, de Fiscalização e Contraordenações (GJFC) é uma unidade de apoio aos órgãos municipais, de natureza técnica e administrativa e compreende nas seguintes áreas:

- Apoio Jurídico;
- Fiscalização;
- Contraordenações;
- Apoio Administrativo.

| Cargo / carreira / categoria | Área de formação académica ou profissional | Postos de Trabalho |     |             |     |             |  |  | OBS. |
|------------------------------|--|--------------------|-----|-------------|-----|-------------|--|--|------|
|                              |  | Preenchidos        |     | A preencher |     | A extinguir |  |  |      |
|                              |  | CTI                | CTC | CTI         | CTC |             |  |  |      |
| Técnico Superior             | Direito                                    | 5                  | 0   | 0           | 0   | 0           |  |  |      |
| SUB TOTAL                    |  | 5                  | 0   | 0           | 0   | 0           |  |  |      |
| Assistente Técnico           |  | 3                  | 0   | 1           | 0   | 0           |  |  |      |
| SUB TOTAL                    |  | 3                  | 0   | 1           | 0   | 0           |  |  |      |
| Fiscal Municipal             |  | 0                  | 0   | 1           | 0   | 0           |  |  |      |
| SUB TOTAL                    |  | 0                  | 0   | 1           | 0   | 0           |  |  |      |
| TOTAL DO GABINETE            |  | 8                  | 0   | 2           | 0   | 0           |  |  |      |

*(Handwritten signatures and initials on the right side of the table)*

**MAPA DE PESSOAL 2015**  
(art.º29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



**Gabinete de Apoio à Presidência (GAP)**

Ao Gabinete de Apoio à Presidência (GAP) compete prestar assessoria técnica e administrativa, nomeadamente nos domínios do secretariado, da ligação com os órgãos do Município e das Freguesias e das relações institucionais.

| Cargo / carreira / categoria | Área de formação académica ou profissional | Postos de Trabalho |             |             | OBS.  |
|------------------------------|--|--------------------|-------------|-------------|---|
|                              |  | Preenchidos        | A preencher | A extinguir |   |
| Adjunto                      | Animação Sociocultural                     | 1                  | a)          | 0           | a) designado nos termos do art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro |
| Secretária                   |  | 1                  | a)          | 0           |   |
| TOTAL DO GABINETE            |  | 2                  |             | 0           |   |

**Gabinete de Apoio à Vereação (GAV)**

Ao Gabinete de Apoio à Vereação (GAV) compete prestar assessoria técnica e administrativa, nomeadamente nos domínios do secretariado, da ligação com os órgãos do Município e das Freguesias e das relações institucionais

| Cargo / carreira / categoria | Área de formação académica ou profissional | Postos de Trabalho |             |             | OBS.  |
|------------------------------|--|--------------------|-------------|-------------|---|
|                              |  | Preenchidos        | A preencher | A extinguir |   |
| Secretárias                  |  | 2                  | a)          | 0           | a) designado nos termos do art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro |
| TOTAL DO GABINETE            |  | 2                  |             | 0           |   |

**Núcleo de Apoio à Assembleia Municipal**

| Cargo / carreira / categoria | Área de formação académica ou profissional | Postos de Trabalho |             |             | OBS.  |
|------------------------------|--|--------------------|-------------|-------------|---|
|                              |  | Preenchidos        | A preencher | A extinguir |   |
| Assistente Técnico           |  | 1                  | a)          | 1           | a) designado nos termos do art.º 31.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro |
| TOTAL                        |  | 1                  |             | 0           |   |