

# BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE GRÂNDOLA

ANO 2014



Quadro 1 - Contagem segundo vínculo e gênero		DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TÉCNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
Comissão de serviço	H		2							1	3
	M		3							3	6
	TOTAL		5							4	9
CTFP por tempo indeterminado	H			26	22	116		5		1	170
	M			56	92	81		1		2	232
	TOTAL			82	114	197		6		3	402
CTFP a termo resolutivo certo	H										
	M										
	TOTAL										
CTFP a termo resolutivo incerto	H										
	M										
	TOTAL										
Outra	H										
	M										
	TOTAL										
TOTAL	H		2	26	22	116		5		2	173
	M		3	56	92	81		1		5	238
	TOTAL		5	82	114	197		6		7	411

Quadro 1.1: Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e gênero

Tarefa	Total	
	H:	2
Avença	M:	3
	T:	5
	H:	23
Total	M:	9
	T:	32
	H:	25
	M:	12
	T:	37

Quadro 2 - Contagem segundo escalaço etário e género		DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TÉCNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLICIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
Menos de 20 Anos	H										
	M										
	TOTAL										
20-24	H										
	M										
	TOTAL										
25-29	H				2	1					3
	M			1		2					3
	TOTAL			1	2	3					6
30-34	H			5	1	6		1		1	14
	M	1		17	9	3					27
	TOTAL	1		22	10	6		1		1	41
35-39	H	1		6	3	12		1			23
	M			12	31	9					52
	TOTAL	1		18	34	21		1			75
40-44	H			7	2	16		2			27
	M			11	13	12		1		2	39
	TOTAL			18	15	28		3		2	66
45-49	H	1		3	5	21					30
	M	2		4	16	18					40
	TOTAL	3		7	21	39					70
50-54	H			1	6	27					34
	M			9	11	19				1	40
	TOTAL			10	17	46				1	74
55-59	H			2	2	23		1		1	29
	M			2	8	15				1	26
	TOTAL			4	10	38		1		2	55
60-64	H			2	1	9					12
	M				4	4				1	9
	TOTAL			2	5	13				1	21
65-69	H					1					1
	M					2					2
	TOTAL					3					3
70 ou mais anos	H										
	M										
	TOTAL										
Total	H	2		26	22	116		5		2	173
	M	3		56	92	81		1		5	238
	TOTAL	5		82	114	197		6		7	411

Quadro 3 - Contagem segundo nível de antig. e gênero		DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMEDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TECNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLICIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
Até 5 Anos	H		1	4	4	24		1			34
	M			21	13	18					52
TOTAL			1	25	17	42		1			86
5 a 9	H			10	3	16		3			32
	M		1	13	24	11					49
TOTAL			1	23	27	27		3			81
10 a 14	H		1	3	4	16					24
	M			8	19	16					43
TOTAL			1	11	23	32					67
15 a 19	H			3	1	7					11
	M			1	7	9				1	18
TOTAL				4	8	16				1	29
20 a 24	H			2	3	18					23
	M		2	7	9	20		1			39
TOTAL			2	9	12	38		1			62
25 a 29	H			3	3	21				1	28
	M			2	14	4				2	22
TOTAL				5	17	25				3	50
30 a 34	H			1	3	12		1			17
	M			4	5	3					12
TOTAL				5	8	15		1			29
35 a 39	H				1	2					3
	M									1	1
TOTAL					1	2				1	4
40 ou mais anos	H									1	1
	M				1					2	2
TOTAL					1					2	3
Total	H		2	26	22	116		5		2	173
	M		3	56	92	81		1		5	238
TOTAL			5	82	114	197		6		7	411

Quadro 4 - Contagem segundo nível escolaridade e género		DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TÉCNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
Menos de 4 anos de escolaridade	H					2					2
	M										
	TOTAL					2					2
4 anos de escolaridade	H					49				1	50
	M					15				1	16
	TOTAL					64				2	66
6 anos de escolaridade	H					25					25
	M					15					15
	TOTAL					40					40
9 anos ou equivalente	H				3	19					22
	M				6	21					27
	TOTAL				9	40					49
11 anos de escolaridade	H				2	3					5
	M				12	3				1	16
	TOTAL				14	6				1	21
12 anos de escolaridade (ou equivalente)	H				15	18		3			36
	M				70	27		1		3	101
	TOTAL				85	45		4		3	137
Bacharelato	H										
	M			1	1						2
	TOTAL			1	1						2
Licenciatura	H			26	2			1		1	32
	M			54	3						60
	TOTAL			80	5			1		1	92
Mestrado	H										
	M			1							1
	TOTAL			1				1			2
Doutoramento	H										
	M										
	TOTAL										
Total	H			26	22	116		5		2	173
	M			56	92	81		1		5	238
	TOTAL			82	114	197		6		7	411

Quadro 5 - Contagem segundo nacionalidade e género		DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TÉCNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
Uniao	H					2					2
Europeia	M				4	22					26
	TOTAL				4	24					28
	H		1			1					2
CPLP	M					1					1
	TOTAL		1			2					3
	H										
OUTROS	M										
	TOTAL										
	H		1			3					4
TOTAL	M				4	23					27
	TOTAL		1		4	26					31

Quadro 6 - Contagem def. p/ escalaço etário e género		DIRIGENTE SUPERIOR	DIRIGENTE INTERMÉDIO	TÉCNICO SUPERIOR	ASSISTENTE TÉCNICO	ASSISTENTE OPERACIONAL	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLICIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
Menos	H										
de 20	M										
Anos	TOTAL										
18-24	H										
	M										
	TOTAL										
25-29	H										
	M										
	TOTAL										
30-34	H					1					1
	M										
	TOTAL					1					1
35-39	H										
	M										
	TOTAL										
40-44	H										
	M										
	TOTAL										
45-49	H				1	1					1
	M				1	1					2
	TOTAL				2	2					3
50-54	H				1						2
	M			1	1						2
	TOTAL			1	2						4
55-59	H					1					1
	M										
	TOTAL					1					1
60-64	H					2					2
	M										
	TOTAL					2					2
65-69	H										
	M										
	TOTAL										
70 ou mais anos	H										
	M				2	5					7
	TOTAL				2	5					7
Total	H			1	2	1					4
	M			1	2	5					9
	TOTAL			2	4	6					13



Ano: 2014

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total	
	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:						
Procedimento concursal	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Cedência de interesse público	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Regresso de licença	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	4
Comissão de serviço	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
CEAGP/CEAGPA	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outras situações	H:	0	H:	0	H:	5	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	8
	M:	0	M:	0	M:	13	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	14
	T:	0	T:	0	T:	18	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	22
Total	H:	0	H:	0	H:	7	H:	0	H:	5	H:	0	H:	0	H:	12
	M:	0	M:	0	M:	14	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	15
	T:	0	T:	0	T:	21	T:	0	T:	6	T:	0	T:	0	T:	27

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro

Ano: 2014

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Caducidade	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	14	M:	14
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	15	T:	16
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2
Sanção disciplinar	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Morte	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Reforma/aposentação	H:	0	H:	0	H:	1	H:	1	H:	9	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	11
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	5
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	4	T:	11	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	16
Limite de idade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Cessaçãõ da comissão de serviço	H:	0	H:	8	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	8
	M:	0	M:	12	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	12
	T:	0	T:	20	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	20
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	8	H:	2	H:	2	H:	11	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	24
	M:	0	M:	12	M:	1	M:	3	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	14	M:	32
	T:	0	T:	20	T:	3	T:	5	T:	13	T:	0	T:	0	T:	0	T:	15	T:	56

Ano: 2014

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Não abertura de procedimento concursal	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total					
	T:	0	T:	1	T:	5	T:	8	T:	6	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1	T:	22
Impugnação do procedimento concursal	T:	0	T:	1	T:	5	T:	8	T:	6	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1	T:	22
Falta de aprovação do órgão executivo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal improcedente	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	T:	0	T:	0	T:	3	T:	2	T:	7	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	12
	T:	0	T:	1	T:	8	T:	10	T:	13	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1	T:	34

Quadro 11 - Contagem das mudanças situação		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções	H										
(Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	M										
TOTAL											
Procedimento concursal	H			1							1
	M										
TOTAL				1							1
Consolidação da mobilidade na categoria	H										
	M			1							1
TOTAL				1							1
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratória	H										
	M										
TOTAL											
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	H										
	M										
TOTAL											
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (excepção)	H										
	M										
TOTAL											
Total	H			1							1
	M			1							1
	T			2							2

Quadro 14.1 - Contagem das horas trabalho nocturno, normal e extraordinário		Total
Normal	H	306
	M	792
	TOTAL	1099
Extraordinário	H	
	M	
	TOTAL	
Total	H	306
	M	792
	TOTAL	1099

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trab. extraordinário, diurno e noturno		Total
Extraordinario diurno	H M TOTAL	8395 1337 9732
Extraordinário noturno	H M TOTAL	
Total	H M TOTAL	8395 1337 9732

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de de descanso semanal e feriados		Total
Descanso semanal obrigatório	H	6123
	M	1721
	TOTAL	7844
Descanso semanal complementar	H	10171
	M	2180
	TOTAL	12351
Feriados	H	1200
	M	292
	TOTAL	1492
Total	H	17495
	M	4193
	TOTAL	21688





Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (euros)	
Remunerações base (1)	T:	5418593,42
Suplementos remuneratórios (2)	T:	337323,53
Prémios de desempenho	T:	0,00
Prestações sociais (3)	T:	592171,73
Outros encargos com pessoal	T:	68678,30
<b>Total</b>	<b>T:</b>	<b>6416766,98</b>

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

		Valor (euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T:	168927,79
Trabalho normal noturno	T:	5271,25
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	0,00
Disponibilidade permanente	T:	35513,49
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00
Fixação na periferia	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	7981,88
Abono para falhas	T:	10016,27
Participação em reuniões	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	50403,81
Representação	T:	38661,55
Secretariado	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	20547,49
<b>Total</b>	<b>T:</b>	<b>337323,53</b>

Ano:

2014

Quadro 18.2: Prestações sociais

	Valor (euros)	
Abono de família	T:	26387,63
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T:	14810,20
Subsídio de educação especial	T:	0,00
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	461925,77
Subsídio de funeral	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	0,00
Benefícios sociais	T:	0,00
Outras prestações sociais	T:	89048,13
<b>Total</b>	<b>T:</b>	<b>592171,73</b>

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)		TOTAL	1 A 3 DIAS DE BAIXA	4 A 30 DIAS DE BAIXA	SUPERIOR A 30 DIAS DE BAIXA	MORTAIS
No. total de acidentes	H M T	2 6 8				
No. de acidentes com baixa	H M T				2 6 8	
No. de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H M T				206 356 562	
No. de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H M T		2 7 9	97 190 287	407 971 1378	

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por gênero (In itinere)	TOTAL	1 A 3 DIAS DE BAIXA	4 A 30 DIAS DE BAIXA	SUPERIOR A 30 DIAS DE BAIXA	MORTAIS
No. total de acidentes No. de acidentes com baixa No. de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano No. de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores			59 59	64 251 315	

Quadro 22: Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	184	T:	0,00
Exames de admissão (b)	T:	9	T:	0,00
Exames periódicos (c)	T:	164	T:	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	3376	T:	0,00
Exames de cessação de funções (e)	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	21000,00
Visitas aos postos de trabalho	T:	0		

Quadro 23: Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total	
Reuniões da comissão	T:	1
Visitas aos locais de trabalho	T:	0
Outras	T:	0
<b>Total</b>	<b>T:</b>	<b>1</b>

Quadro 25: Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	5
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	65



Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	21000,00
Equipamentos de proteção (b)	T:	10314,46
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	100,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	3592,23

Quadro 27: Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	T: 39	T: 3	T: 0	T: 0
Externas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	T: 39	T: 3	T: 0	T: 0

Quadro 28: Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	0	T:	17	T:	61	T:	10	T:	11	T:	0	T:	0	T:	99
Total	T:	0	T:	17	T:	61	T:	10	T:	11	T:	0	T:	0	T:	99

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermediário		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	0	T:	186	T:	571	T:	252	T:	385	T:	0	T:	0	T:	1394
Total	T:	0	T:	186	T:	571	T:	252	T:	385	T:	0	T:	0	T:	1394

Quadro 30: Despesas anuais com formação profissional

	Valor (euros)	
Ações internas	T:	0,00
Ações externas	T:	3827,81
Total	T:	3827,81

Quadro 31: Relações profissionais

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	214
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0

Quadro 32: Disciplina

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	2
Processos instaurados durante o ano	T:	0
Processos transitados para o ano seguinte	T:	0
Processos decididos - arquivados	T:	0
Processos decididos - repreensão escrita	T:	0
Processos decididos - multa	T:	0
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

Quadro 33: Eleitos Locais

	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
N.º de Eleitos	T: 3	T: 1	T: 3	T: 25



Quadro 34: Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à Administração Pública		Total	
Chefe do Gabinete	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Adjuntos	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1
Secretários	T:	2	T:	1	T:	0	T:	3
Total	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4

Quadro 35: Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total	
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T:	0	T:	0	T:	5	T:	1	T:	0	T:	0	T:	6
N.º de cargos providos em 31/12	T:	0	T:	0	T:	4	T:	1	T:	0	T:	0	T:	5