

Handwritten signatures and initials in black and blue ink.

MAPA DE PESSOAL 2021

**CÂMARA
MUNICIPAL
DE GRÂNDOLA**



Handwritten signatures and initials in the top right corner, including a large blue signature and several smaller ones.

ÍNDICE

1 Introdução

2 Mapas Resumo:

- Total de postos de trabalho existentes
- Postos de trabalho preenchidos
- Postos de trabalho a preencher

3 Mapa de pessoal por Unidade Orgânica

4 Plano de Recrutamento para 2021



Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a large 'K' and various initials.

1

INTRODUÇÃO



[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'H', 'M', 'X', 'R', 'ez', and 've']

INTRODUÇÃO

No âmbito da gestão integrada dos Recursos Humanos na Administração Pública, o mapa de pessoal constitui o instrumento de base para a identificação e organização dos postos de trabalho afetos a cada órgão ou serviço, indicando o número de trabalhadores necessários para o desenvolvimento das respetivas atividades.

A Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que aprovou a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), determina, nos seus artigos 28.º e 29.º, a elaboração anual do mapa de pessoal e plano de recrutamento, no âmbito do planeamento da atividade e da gestão dos recursos humanos.

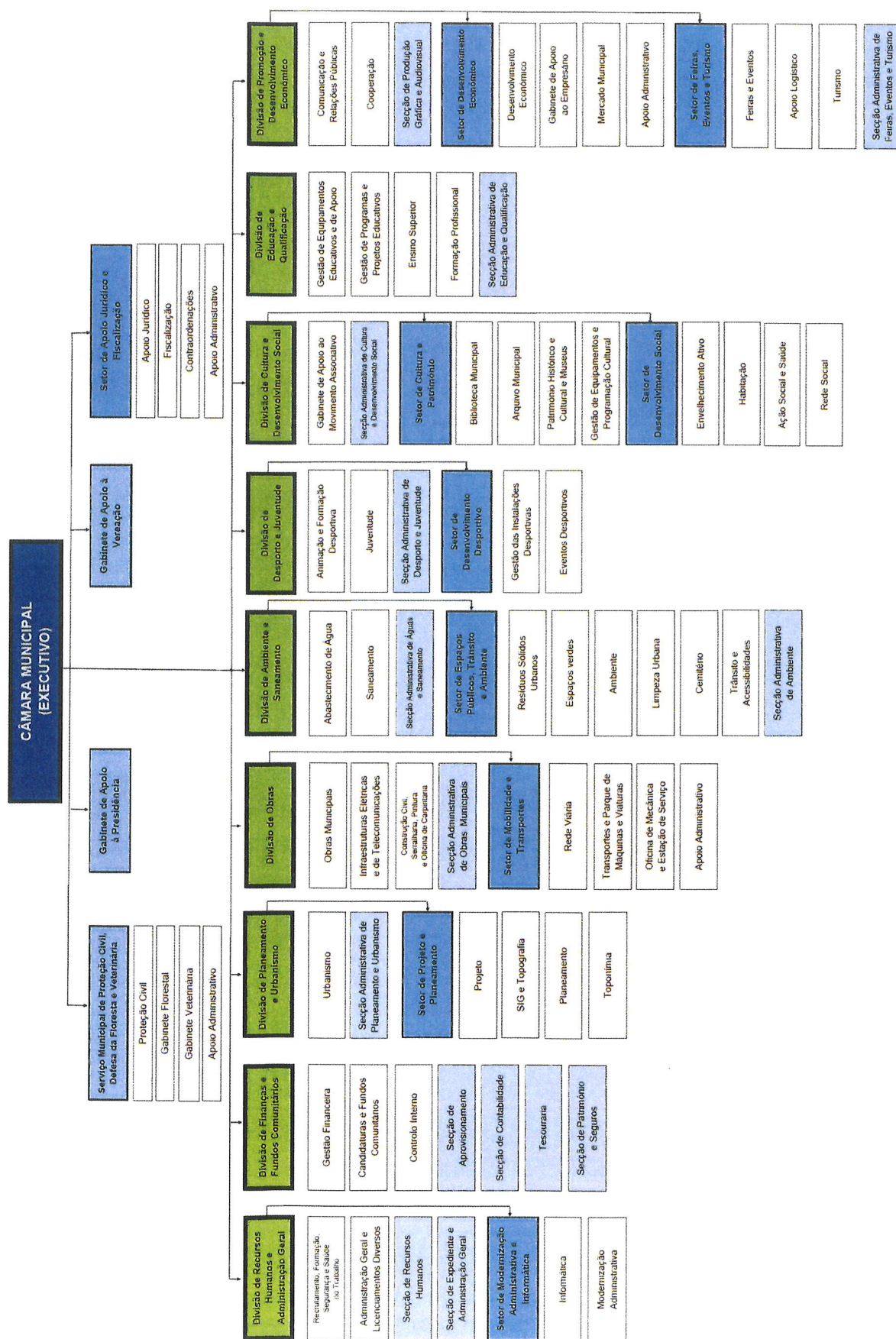
Assim, o Município de Grândola elabora anualmente o respetivo mapa de pessoal tendo em conta as atividades a desenvolver durante a sua execução.

O mapa de pessoal apresenta-se organizado por unidade orgânica / serviço / gabinete / setor, com a indicação dos postos de trabalho previstos para assegurar o cumprimento das respetivas competências e atividades, distribuídos por cargo / carreira / categoria e área de formação académica e profissional. Encontram-se previstas as modalidades de relação jurídica de emprego público existentes no Município, nomeadamente, os contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e as comissões de serviço.

Na identificação dos postos de trabalho preenchidos apenas são contabilizados os trabalhadores em exercício efetivo de funções, não se contabilizando os trabalhadores que se encontram provisoriamente ausentes por motivo de mobilidade geral, em cedência de interesse público, providos em cargos em regime de comissão de serviço noutro órgão ou serviço ou que se encontrem em situação de licença sem vencimento de duração superior a 1 ano.

Assim o Mapa de Pessoal que se apresenta traduz o planeamento de recursos humanos para o ano 2021, bem como a atualização referente ao ano de 2020.

A organização do Mapa de pessoal será feita de acordo com a atual representação da estrutura orgânica:



Após a elaboração do Mapa de Pessoal para 2020 e no decorrer da sua execução, até 13 de novembro, verificou-se a entrada de 15 trabalhadores para ocupação de postos de trabalho:

CARREIRA/CATEGORIA	DATA DA ENTRADA	MOTIVO
1 Assistente Operacional - Pedreiro	04/11/2019	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional - Sapador Florestal	04/11/2019	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional - Lubrificador	15/11/2019	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional - Eletricista	01/12/2019	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
2 Assistentes Técnicos – Secção de Contabilidade	02/12/2019	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
2 Assistentes Operacionais - Jardineiros	02/12/2019	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Turismo	02/01/2020	Mobilidade na Categoria (origem CM Santiago do Cacém)
1 Assistente Técnico - Secção Administrativa de Planeamento e Urbanismo	03/02/2020	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Serviço Social	01/06/2020	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
2 Assistentes Operacionais - Auxiliar de Serviços Gerais (Refeitório)	10/08/2020	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional - Cantoneiro de Limpeza	10/08/2020	Mobilidade na Categoria (União de Freguesias de Santiago do Cacém)
1 Assistente Operacional - Apoio Logístico	02/11/2020	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado

Verificou-se a saída de 20 trabalhadores:

CARREIRA/CATEGORIA	DATA DA SAÍDA	MOTIVO
1 Chefe de Serviços de Administração Escolar	01/11/2019	Aposentação
1 Assistente Operacional - Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	01/12/2019	Aposentação

1 Técnico Superior - área de Arquitetura	31/12/2019	Mobilidade na categoria para o Município de Setúbal
1 Técnico Superior - área de Turismo	17/02/2020	Em ocupação de cargo de Chefia no Município de Grândola
2 Assistentes Operacionais - Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	01/03/2020	Aposentação
1 Assistente Operacional - Auxiliar de Ação Educativa (Agrupamento - Ministério da Educação)	01/03/2020	Aposentação
1 Assistente Operacional - Tratorista	01/03/2020	Aposentação
1 Técnico Superior - área de Reabilitação e Inserção Social	16/03/2020	Mobilidade na categoria para o Município de Setúbal
1 Assistente Operacional - Sapador Florestal	18/04/2020	Denúncia do Contrato de Trabalho em Funções Públicas
1 Assistente Operacional - Carpinteiro	01/05/2020	Aposentação
1 Técnico Superior - área de Engenharia Civil	01/06/2020	Aposentação
1 Encarregado Operacional	01/07/2020	Aposentação
1 Técnico Superior - área de Arquitetura	01/07/2020	Denúncia do Contrato de Trabalho em Funções Públicas
1 Assistente Operacional - Auxiliar de Ação Educativa (Agrupamento - Ministério da Educação)	01/07/2020	Aposentação
1 Assistente Operacional - Auxiliar de Ação Educativa (Agrupamento - Ministério da Educação)	14/07/2020	Falecimento
1 Assistente Operacional - Cantoneiro de Limpeza	01/08/2020	Aposentação
1 Assistente Operacional - Auxiliar Serviços Gerais	01/10/2020	Aposentação
1 Assistente Operacional - Auxiliar de Ação Educativa (Agrupamento - Ministério da Educação)	01/10/2020	Aposentação
1 Assistente Técnico - Topógrafo	01/11/2020	Aposentação

O mapa de pessoal para 2021 prevê um total de 634 postos de trabalho, dos quais 489 encontram-se preenchidos e 145 estão por preencher.

Do total do número de postos de trabalho a preencher, existem 50 que já se encontram “cativos” para situações específicas que adiante se encontram designadas na “Nota Explicativa”.

No Plano de Recrutamento encontram-se identificados os postos de trabalho que se prevê ocupar durante o próximo exercício orçamental, que correspondem às prioridades de recrutamento identificadas pelos serviços.

NOTA EXPLICATIVA DA INFORMAÇÃO E TERMOS APRESENTADOS NO MAPA DE PESSOAL

Os quadros presentes no mapa de pessoal apresentam o número de postos de trabalho previstos, para o seu período de vigência, em cada unidade orgânica/serviço/gabinete/setor, por cargo/carreira/categoria, por área de formação académica ou profissional, pela situação face ao preenchimento dos postos de trabalho e por modalidade de relação jurídica de emprego público.

Salvaguarda-se que o número de postos de trabalho em cada unidade orgânica/serviço/gabinete/setor é dinâmico, podendo sofrer alterações durante a vigência do Mapa de Pessoal resultantes, designadamente, de situações de mobilidade interna que possam vir a ocorrer na sequência de necessidades emergentes.

A situação dos postos de trabalho reparte-se e descreve-se da seguinte forma:

Situação dos postos de trabalho	Descrição
Preenchidos	Indica o número de postos de trabalho que se encontram efetivamente ocupados de forma permanente ou transitória, designadamente através da figura da mobilidade interna, e segundo a modalidade de relação jurídica de emprego público constituída.
A preencher	Indica o número de postos de trabalho a ocupar, segundo a modalidade de relação jurídica de emprego público, incluindo também o número de postos de trabalho necessários para garantir os lugares de origem de trabalhadores que se encontrem em situação de mobilidade interna noutros serviços, para salvaguardar a não consolidação da mobilidade.
A extinguir	Indica o número de postos de trabalho a extinguir durante o período de validade do mapa, nos casos em que não se pretenda a sua ocupação ou a sua reocupação quando ficam desocupados.
CTI	Relação jurídica de emprego público titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.
Totais	Indicam o número total de postos de trabalho previstos em cada unidade orgânica/serviço/gabinete/setor. Os trabalhadores que se encontram providos em cargos dirigentes são contabilizados no cargo que exercem em regime de Comissão de Serviço, bem como, no posto de trabalho de origem.

Handwritten signatures and initials in the top right corner, including a blue signature and the text "CBT".

2

MAPAS RESUMO:

- Total de postos de trabalho
- Postos de trabalho preenchidos
- Postos de trabalho a preencher



MAPA DE PESSOAL 2021



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

QUADRO RESUMO DO MAPA DE PESSOAL 2021 - NÚMERO TOTAL DE POSTOS DE TRABALHO

Cargo / carreira / categoria	Postos de Trabalho		
	Preenchidos	A preencher	A extinguir
	CTI	CTI	
Apoio aos membros da Câmara Municipal	4	0	0
Chefe de Divisão - Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau	8	1	0
Cargo de Direção Intermédia de 3º Grau	9	1	0
Informática	6	1	1
Técnico Superior	100	27	2
Coordenador Técnico	11	2	0
Chefe de Serviços de Administração Escolar	0	0	1
Assistente Técnico	131	31	2
Fiscalização	0	4	0
Encarregado Geral Operacional	1	0	0
Encarregado Operacional	9	1	0
Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza	1	0	0
Assistente Operacional	209	77	1
TOTAL	489	145	7
TOTAL GERAL	634		

QUADRO RESUMO - NÚMERO DE POSTOS DE TRABALHO PREENCHIDOS

Cargo / carreira / categoria	Postos de Trabalho Preenchidos			Observações
	TOTAL	PERMANENTE	MOBILIDADE	
Apoio aos membros da Câmara Municipal	4	4	0	
Chefe de Divisão - Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau	8	8	0	
Cargo de Direção Intermédia de 3º Grau	9	9	0	
Informática	6	6	0	
Técnico Superior	100	99	1	1 intercarreiras
Coordenador Técnico	11	9	2	2 intercategorias
Chefe de Serviços de Administração Escolar	0	0	0	
Assistente Técnico	131	128	3	2 na categoria; 1 intercarreiras
Fiscalização	0	0	0	
Encarregado Geral Operacional	1	1	0	
Encarregado Operacional	9	7	2	2 intercategorias
Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza	1	1	0	
Assistente Operacional	209	207	2	2 na categoria
TOTAL GERAL	489	479	10	

Nota: Relativamente ao número total de postos de trabalho preenchidos, verifica-se que existem 17 postos de trabalho em que os respetivos ocupantes são trabalhadores do Município e são simultaneamente considerados na situação atual em que se encontram, designadamente: 6 Chefes de Divisão, 9 Dirigentes Intermédios de 3.º Grau e 2 Secretárias do Gabinete de Apoio à Vereação.

DESIGNAÇÃO	Descrição
TOTAL	Indica o número total de postos de trabalho preenchidos
PERMANENTE	Indica o número de postos de trabalho que se encontram efetivamente ocupados de forma permanente
MOBILIDADE	Indica o número de postos de trabalho que se encontram ocupados por trabalhadores em situações de mobilidade geral e/ou cedência de interesse público.

MAPA DE PESSOAL 2021



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

QUADRO RESUMO - NÚMERO DE POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER

Cargo / carreira / categoria	Postos de Trabalho a Preencher			
	TOTAL	VAGOS	CATIVOS	
Apoio aos membros da Câmara Municipal	0	0	0	
Chefe de Divisão - Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau	1	1	0	
Cargo de Direção Intermédia de 3º Grau	1	1	0	
Informática	1	0	1	
Técnico Superior	27	15	12	
Coordenador Técnico	2	2	0	
Chefe de Serviços de Administração Escolar	0	0	0	
Assistente Técnico	31	18	13	
Fiscalização	4	2	2	
Encarregado Geral Operacional	0	0	0	
Encarregado Operacional	1	0	1	
Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza	0	0	0	
Assistente Operacional	77	56	21	
TOTAL GERAL	145	95	50	

SIGLAS	Descrição
TOTAL	Indica o número total de postos de trabalho a preencher
VAGOS	Indica o número de postos de trabalho que se encontram efetivamente vagos
CATIVOS	Indica o número de postos de trabalho que se destinam a salvaguardar os lugares de origem de trabalhadores que se encontrem em situações de mobilidade geral, bem como, os postos de trabalho cujo preenchimento já se encontre programado através de instrumentos de mobilidade, e ainda os postos de trabalho a ocupar por via de procedimento concursal que se encontre aprovado e/ou a decorrer.

Valor total previsto para novos recrutamentos em 2021	149.239,07€
---	-------------

Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

3

MAPA DE PESSOAL POR UNIDADE ORGÂNICA



MAPA DE PESSOAL 2021



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral (DRHAG)

A organização interna da DRHAG compreende o Setor de Modernização Administrativa e Informática, as seguintes áreas e subunidades orgânicas:

- a) Recrutamento, Formação, Segurança e Saúde no Trabalho;
- b) Administração Geral e Licenciamentos Diversos;
- c) Secção de Recursos Humanos;
- d) Secção de Expediente e Administração Geral.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DRHAG)	Gestão de Recursos Humanos	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Administração Regional e Autárquica	1	0	0	
	Contabilidade e Finanças	0	0	1 b)	b) Posto de trabalho a extinguir dado que garantia o lugar de origem de trabalhadora que consolidou a mobilidade noutro serviço do município.
	Direito	1	1	0	
	Gestão de Recursos Humanos	1 c)	1 d)	0	c) A trabalhadora titular do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe da DRHAG em regime de substituição; d) posto de trabalho a ocupar por procedimento concursal a decorrer.
	Higiene e Segurança no Trabalho	1	0	0	
	Psicologia	1	0	0	
SUB TOTAL		5	2	1	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		17	3 e)	0	e) 2 dos postos de trabalho a preencher por procedimentos concursais a decorrer.
	Higiene e Segurança no Trabalho	1	0	0	
SUB TOTAL		18	3	0	
Encarregado Operacional		1 f)	0	0	f) Posto de trabalho ocupado em situação de mobilidade intercategorias
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		11	4 g)	0	g) 2 postos de trabalho a preencher por procedimento concursal já aprovado.
SUB TOTAL		11	4	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		37	9	1	

Setor de Modernização Administrativa e Informática (SMAI)

A organização interna do SMAI compreende as seguintes áreas:

- a) Informática;
- b) Modernização Administrativa.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SMAI)	Engenharia Informática	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Informática	Especialista de Informática de Grau 2 Nível 1	1 b)	0	0	b) O trabalhador titular do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe do SMAI em regime de substituição.
	Técnico de Informática de Grau 3 Nível 2	0	1		
	Técnico de Informática de Grau 3 Nível 1	2	0	0	
	Técnico de Informática de Grau 2 Nível 1	2	0	0	
	Técnico de Informática de Grau 1 Nível 1	0	0	0	
SUB TOTAL		5	1	0	
Assistente Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
TOTAL DO SETOR		7	1	0	

MAPA DE PESSOAL 2021



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Divisão de Finanças e Fundos Comunitários (DFFC)

A organização interna da DFFC compreende as seguintes áreas e subunidades orgânicas:

- a) Gestão Financeira;
- b) Candidaturas e Fundos Comunitários;
- c) Controlo Interno;
- d) Secção de Aprovisionamento;
- e) Secção de Contabilidade;
- f) Tesouraria;
- g) Secção de Património e Seguros.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DFFC)	Gestão de Empresas	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Administração Regional e Autárquica	1	0	0	
	Contabilidade e Finanças	2	0	0	
	Economia	1	0	0	
	Finanças	0	1	0	
	Gestão Hoteleira	1 b)	0	0	b) O titular do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe do SDE em regime de substituição.
	Organização e Gestão de Empresas	3 c)	0	0	c) 1 dos trabalhadores titulares do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe da DFFC em regime de substituição.
SUB TOTAL		8	1	0	
Informática	Especialista de Informática de Grau 2 Nível 1	1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Coordenador Técnico		2	1	0	
SUB TOTAL		2	1	0	
Assistente Técnico		19	2 d)	2 e)	d) 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem a trabalhadora que se encontra em mobilidade interna noutro serviço do Município; e) os postos de trabalho garantiam os lugares de origem a trabalhadores de consolidaram a mobilidade interna noutros serviços.
SUB TOTAL		19	2	2	
Assistente Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		32	4	2	

Divisão de Planeamento e Urbanismo (DPU)

A organização interna da DPU compreende o Setor de Projeto e Planeamento, a seguinte área e subunidade orgânica:

- a) Urbanismo;
- b) Secção Administrativa de Planeamento e Urbanismo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DPU)	Arquitetura	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Arquitetura	4	3 b)	0	b) dos quais 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem a trabalhadora que se encontra em situação de mobilidade noutro Município e 1 posto de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		4	3	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		13 c)	2 d)	0	c) 1 dos trabalhadores titulares do posto de trabalho encontra-se a exercer funções de secretariado no GAV; d) 1 dos postos de trabalho a ocupar por procedimento concursal.
SUB TOTAL		13	2	0	
Assistente Operacional		0	1	0	
SUB TOTAL		0	1	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		19	6	0	

MAPA DE PESSOAL 2021



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Setor de Projeto e Planeamento (SPP)

A organização interna do SPP compreende as seguintes áreas:

- a) Projeto;
- b) SIG e Topografia;
- c) Planeamento;
- e) Toponímia.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SPP)	Arquitetura	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Arquitetura	5 b)	1 c)	0	b) 1 dos trabalhadores titulares do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe do SPP em regime de substituição; c) Posto de trabalho a ocupar por procedimento concursal a decorrer.
	Arquitetura Paisagista	1	0	0	
	Engenharia Civil	1	1 d)	0	d) Posto de trabalho a ocupar por procedimento concursal.
	Engenharia Civil - Ramo Topografia	1	0	0	
	Engenharia Eletrotécnica	0	1	0	
	Geografia e Planeamento Regional	2	0	0	
SUB TOTAL		10	3	0	
Especialista de Informática de Grau 2 - Nível 1	Engenharia Informática	0	0	1 e)	e) O posto de trabalho garantia o lugar de origem a trabalhador que consolidou a mobilidade interna em serviço do Município.
SUB TOTAL		0	0	1	
Assistente Técnico		1	1	0	
	Desenhador	1	1	0	
	Medidor Orçamentista	0	1	0	
	Topografia	0	1	0	
SUB TOTAL		2	4	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		13	7	1	

Divisão de Obras (DO)

A organização interna da DO compreende o Setor de Mobilidade e Transportes, as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Obras Municipais;
- b) Infraestruturas Eléctricas e de Telecomunicações;
- c) Construção Civil, Serralharia, Pintura e Oficina de Carpintaria;
- d) Secção Administrativa de Obras Municipais.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DO)	Engenharia Civil	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Arquitetura	0	1	0	
	Engenharia Civil	1 b)	1 c)	0	b) A trabalhadora titular do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe da DO em regime de Comissão de Serviço; c) Posto de trabalho a ocupar por procedimento concursal já aprovado.
	Engenharia Eletrotécnica	1	0	0	
	Engenharia Mecânica	0	1	0	
SUB TOTAL		2	3	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		11	1	0	
SUB TOTAL		11	1	0	
Encarregado Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		23	5 d)	0	d) 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem a trabalhador que se encontra em mobilidade interna noutro serviço do Município; 2 postos de trabalho a ocupar por procedimento concursal já aprovado.
SUB TOTAL		23	5	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		39	9	0	

MAPA DE PESSOAL 2021



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Setor de Mobilidade e Transportes (SMT)

A organização interna do SMT compreende as seguintes áreas:

- a) Rede Viária;
- b) Transportes e Parque de Máquinas e Viaturas;
- c) Oficina de Mecânica e Estação de Serviço;
- d) Apoio Administrativo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SMT)	Engenharia Civil	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Engenharia Civil	1 b)	0	0	b) O trabalhador titular do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe do SMT em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Encarregado Operacional		2	0	0	
SUB TOTAL		2	0	0	
Assistente Operacional		35 c)	12 d)	0	c) Um dos postos de trabalho ocupado por trabalhador em situação de mobilidade interna, na categoria; d) 6 dos postos de trabalho a preencher por procedimentos concursais que se encontram a decorrer.
SUB TOTAL		35	12	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		39	12	0	

Divisão de Ambiente e Saneamento (DAS)

A organização interna da DAS compreende o Setor de Espaços Públicos, Trânsito e Ambiente, as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Abastecimento de Água;
- b) Saneamento;
- d) Secção Administrativa de Águas e Saneamento.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DAS)	Engenharia Química	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Engenharia do Ambiente	1	0	0	
	Engenharia Química	1 b)	0	0	b) O trabalhador titular do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe da DAS em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		2	0	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		3 c)	1 d)	0	c) 2 dos postos de trabalho ocupados por trabalhadores em situação de mobilidade interna intercarreiras; d) Posto de trabalho a ocupar por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		3	1	0	
Encarregado Geral Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Encarregado Operacional		1 e)	0	0	e) Posto de trabalho ocupado por trabalhador em situação de mobilidade interna, intercategorias.
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		17	12 f)	0	f) 3 dos postos de trabalho garantem os lugares de origem a trabalhadores que se encontram em situação de mobilidade interna (2 intercarreiras e 1 intercategorias) e os restantes 3 postos de trabalho a ocupar por procedimentos concursais a decorrer.
SUB TOTAL		17	12	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		26	13	0	

MAPA DE PESSOAL 2021



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Setor de Espaços Públicos, Trânsito e Ambiente (SEPTA)

A organização interna do SEPTA compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Resíduos Sólidos Urbanos;
- b) Espaços Verdes;
- c) Ambiente
- d) Limpeza Urbana;
- e) Cemitério;
- f) Trânsito e Acessibilidades;
- g) Secção Administrativa de Ambiente.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SEPTA)	Arquitetura Paisagista	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Arquitetura Paisagista	2 b)	0	0	b) 1 dos trabalhadores titulares do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente do SEPTA regime de Comissão de Serviço.
	Engenharia do Ambiente	0	2 c)	0	c) 1 dos postos de trabalho desocupado devido a licença sem remuneração de duração igual ou superior a 12 meses.
SUB TOTAL		2	2	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		3	1	0	
SUB TOTAL		3	1	0	
Encarregado Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		53 d)	6	0	d) 1 dos postos de trabalho ocupado por trabalhadora em mobilidade com origem noutra autarquia local.
SUB TOTAL		53	6	0	
TOTAL DO SETOR		62	9	0	

Divisão de Desporto e Juventude (DDJ)

A organização interna da DDJ compreende o Setor de Desenvolvimento Desportivo, as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Animação e Formação Desportiva;
- c) Juventude;
- d) Secção Administrativa de Desporto e Juventude.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DDJ)	Educação Física e Desporto	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Educação Física e Desporto	4 b)	0	0	b) 1 dos trabalhadores titulares do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe da DEDJ em regime de substituição.
	Educação Social	0	1	0	
	Relações Públicas e Publicidade	1	0	0	
	Sociologia e Planeamento	1	0	0	
SUB TOTAL		6	1	0	
Assistente Técnico		3	1	0	
SUB TOTAL		3	1	0	
Assistente Operacional		1	1	0	
	Nadador - Salvador	2	0	0	
SUB TOTAL		3	1	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		13	3	0	

MAPA DE PESSOAL 2021



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Setor de Desenvolvimento Desportivo (SDD)

A organização interna do SDD compreende as seguintes áreas:

- a) Gestão das Instalações Desportivas;
- b) Eventos Desportivos.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SDD)	Educação Física e Desporto	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Educação Física e Desporto	2 b)	2 c)	0	b) 1 dos trabalhadores titulares do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente do SDD em regime de Comissão de Serviço; c) 1 dos postos de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		2	2	0	
Assistente Técnico		6 d)	2	0	d) 1 dos postos de trabalho ocupado por trabalhadora em situação de mobilidade intercarreiras.
SUB TOTAL		6	2	0	
Encarregado Operacional		1	1 e)	0	e) Posto de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		1	1	0	
Assistente Operacional		11	10 f)	1 g)	f) 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem a trabalhadora que se encontra em situação de mobilidade interna, intercarreiras e 1 posto de trabalho a preencher por procedimento concursal já aprovado; g) O posto de trabalho garantia o lugar de origem a trabalhadora que consolidou a mobilidade intercarreiras.
SUB TOTAL		11	10	1	
TOTAL DO SETOR		21	15	1	

Divisão de Cultura e Desenvolvimento Social (DCDS)

A organização interna da DCDS compreende o Setor de Cultura e Património e o Setor de Desenvolvimento Social, a seguinte área e subunidade orgânica:

- a) Gabinete de Apoio ao Movimento Associativo;
- b) Secção Administrativa de Cultura e Desenvolvimento Social.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DCDS)	Gestão	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Animação Cultural	1	0		
SUB TOTAL		1	0	0	
Coordenador Técnico		0	1	0	
SUB TOTAL		0	1	0	
Assistente Técnico		4 b)	1	0	b) 1 das trabalhadoras titulares do posto de trabalho encontra-se a exercer funções no GAV.
SUB TOTAL		4	1	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		6	2	0	

MAPA DE PESSOAL 2021



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Setor de Cultura e Património (SCP)

A organização interna do SCP compreende as seguintes áreas:

- a) Biblioteca Municipal;
- b) Arquivo Municipal;
- c) Património Histórico e Cultural e Museus;
- d) Gestão de Equipamentos e Programação Cultural.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SCP)		0	1	0	
SUB TOTAL		0	1	0	
Técnico Superior	Animação Cultural	2	0		
	Antropologia	1	0	0	
	Arquivo	1	0	0	
	Arqueologia	1	0	0	
	Educação e Infância	1	0	0	
	Educação e Leitura	1	0	0	
	Estudos Artísticos/Artes e Património	1	0	0	
	Gestão	1 a)	0	0	a) O titular do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe da DCDS em regime de Comissão de Serviço.
	História	2	0	0	
	Línguas e Literaturas Clássicas e Portuguesa	0	0	1 b)	b) O posto de trabalho garantia o lugar de origem de trabalhadora que consolidou a mobilidade noutro serviço da Administração Local.
	Línguas, Literaturas e Culturas	1	1 c)	0	c) Posto de trabalho a preencher por procedimento concursal que se encontra a decorrer.
	Serviço Social	1	0	0	
Turismo	1	0	0		
SUB TOTAL		14	1	1	
Assistente Técnico		8 d)	2 e)	0	d) 1 dos posto de trabalho ocupado por trabalhador em situação de mobilidade interna, na categoria; e) 1 dos postos de trabalho desocupado devido a licença sem remuneração de duração igual ou superior a 12 meses.
	Arquivo	1	0	0	
SUB TOTAL		9	2	0	
Assistente Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		24	4	1	

MAPA DE PESSOAL 2021



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Setor de Desenvolvimento Social (SDS)

A organização interna do SDS compreende as seguintes áreas:

- a) Envelhecimento Activo;
- b) Habitação;
- c) Ação Social e Saúde;
- d) Rede social.

a) Rede Social:					
Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SDS)	Educação e Intervenção Comunitária	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Animação Cultural	1	0		
	Animação Sociocultural	1	0	0	
	Artes Decorativas	1	0	0	
	Educação e Intervenção Comunitária	1 b)	0	0	b) A trabalhadora titular do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe do SDS em regime de substituição.
	Investigação Social Aplicada	2	0	0	
	Psicologia	0	1 c)	0	c) Posto de trabalho a ocupar por procedimento concursal a decorrer.
	Psicologia Social e das Organizações	2	0	0	
	Serviço Social	5	1	0	
	Sociologia	1	0	0	
	Sociologia e Planeamento	1	0	0	
	Reabilitação e Inserção Social	0	1 d)	0	d) O posto de trabalho garante o lugar de origem a trabalhadora que se encontra em mobilidade noutro Município.
	Reabilitação Psicomotora	1	0	0	
SUB TOTAL		16	3	0	
Assistente Técnico		3	0	0	
SUB TOTAL		3	0	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		20	3	0	

Divisão de Educação e Qualificação (DEQ)

A organização interna da DEQ compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Gestão de Equipamentos Educativos e de Apoio; b) Gestão de Programas e Projetos Educativos;
- c) Ensino Superior; d) Formação Profissional;
- e) Secção Administrativa de Educação e Qualificação.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DEQ)		0	1	0	
SUB TOTAL		0	1	0	
Técnico Superior	Educação	3	0	0	
	Ensino 1.º Ciclo	1	0	0	
	Gestão de Marketing	1	0	0	
	Investigação Social Aplicada	1	0	0	
	Relações Internacionais	1	0	0	
SUB TOTAL		7	0	0	
Chefe de Serviços de Administração Escolar		0	0	1 a)	a) Tratando-se de carreira subsistente o posto de trabalho extingue-se com a aposentação do ocupante.
SUB TOTAL		0	0	1	
Coordenador Técnico		1 b)	0	0	b) Posto de trabalho ocupado por trabalhadora em situação de mobilidade intercategorias.
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		21	4 c)	0	c) 1 posto de trabalho garante o lugar de origem a trabalhadora que se encontra de licença sem vencimento até 31/08/2021, 1 posto de trabalho garante o lugar de origem de trabalhadora que se encontra em situação de mobilidade intercategorias.
SUB TOTAL		21	4	0	
Encarregado Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		41	21	0	
SUB TOTAL		41	21	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		71	26	1	

MAPA DE PESSOAL 2021



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Divisão de Promoção e Desenvolvimento Económico (DPDE)

A organização interna da DPDE compreende o Setor de Desenvolvimento Económico e o Setor de Feiras, Eventos e Turismo, as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Comunicação e Relações Públicas;
- b) Cooperação;
- c) Secção de Produção Gráfica e Audiovisual.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DPDE)		1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Ciências da Comunicação	1	0	0	
	Desenvolvimento e Cooperação	1	0	0	
	Design	1	0	0	
	Direito	0	1	0	
	Educação e Comunicação Multimédia	1	0	0	
SUB TOTAL		4	1	0	
Coordenador Técnico		1 b)	0	0	b) O posto de trabalho encontra-se ocupado por trabalhador em situação de mobilidade interna, intercategorias.
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		5	3 c)	0	c) 2 dos postos de trabalho garantem os lugares de origem a trabalhadores que se encontram em situação de mobilidade interna no Município (1 intercategorias e 1 na categoria) e 1 posto de trabalho a preencher por procedimento concursal já aprovado.
SUB TOTAL		5	3	0	
Assistente Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
TOTAL DO SETOR		12	4	0	

Setor de Desenvolvimento Económico (SDE)

A organização interna do SDE compreende as seguintes áreas:

- a) Desenvolvimento Económico;
- b) Gabinete de Apoio ao Empresário;
- c) Mercado Municipal;
- d) Apoio Administrativo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SDE)		1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Organização e Gestão de Empresas	2	0	0	
SUB TOTAL		2	0	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		0	1 a)	0	a) Garante o lugar do titular do posto de trabalho que se encontra na situação de órgão autárquico no Município.
SUB TOTAL		0	1	0	
Assistente Operacional		2	0	0	
SUB TOTAL		2	0	0	
TOTAL DO SETOR		6	0	0	

MAPA DE PESSOAL 2021



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Setor de Feiras, Eventos e Turismo (SFET)

A organização interna do SFET compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Feiras e Eventos;
- b) Apoio Logístico
- c) Turismo;
- d) Secção Administrativa de Feiras, Eventos e Turismo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SFET)		1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Administração Regional e Autárquica	1	0	0	
	Ciência e Tecnologia dos Alimentos	1 b)	0	0	b) A trabalhadora titular do posto de trabalho ocupa o cargo de Chefe do SFET em regime de substituição
	Turismo	2	1 c)	0	c) Posto de trabalho a ocupar por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		4	1	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		5	1 d)	0	d) O posto de trabalho garante o lugar de origem a trabalhador que se encontra em mobilidade interna noutro serviço do Município.
SUB TOTAL		5	1	0	
Encarregado Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		7	3 e)	0	e) 1 dos postos de trabalho desocupado devido a licença sem remuneração de duração igual ou superior a 12 meses.
SUB TOTAL		7	3	0	
TOTAL DO SETOR		19	5	0	

Serviço Municipal de Protecção Civil, Defesa da Floresta e Veterinária (SMPCDFV)

A organização interna do SMPCDFV compreende as seguintes áreas:

- a) Protecção Civil;
- b) Gabinete Florestal;
- c) Gabinete de Veterinária;
- d) Apoio Administrativo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Técnico Superior	Engenharia Florestal / Agronomia	0	1	0	
	Medicina Veterinária	0	1 a)	0	a) Posto de trabalho a ocupar por procedimento concursal a decorrer.
	Protecção Civil	1	0	0	
SUB TOTAL		1	2	0	
Assistente Técnico		0	1	0	
SUB TOTAL		0	1	0	
Assistente Operacional	Sapador Florestal	3	2 b)	0	b) 1 dos postos de trabalho a ocupar por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		3	2	0	
TOTAL DO GABINETE		4	5	0	

MAPA DE PESSOAL 2021



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Setor de Apoio Jurídico e Fiscalização (SAJF)

A organização interna do SAJF compreende as seguintes áreas:

- Apoio Jurídico;
- Fiscalização;
- Contraordenações;
- Apoio Administrativo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SAJF)	Direito	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Administração Regional e Autárquica	1	0	0	
	Arquitetura	1 b)	0	0	b) O posto de trabalho encontra-se ocupado por trabalhadora em situação de mobilidade interna intercarreiras.
	Ciências Sociais - Ciência Política e Administrativa	2	0	0	
	Direito	4 c)	2 d)	0	c) 1 dos titulares do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe do SAJF em regime de substituição; d) Um dos postos de trabalho garante o lugar de origem de trabalhadora que se encontra em período experimental no Município de Almada.
	Solicitadoria	0	1	0	
SUB TOTAL		8	3	0	
Assistente Técnico		4	1 e)	0	e) O posto de trabalho garante o lugar de origem de trabalhadora que se encontra em situação de mobilidade intercarreiras.
SUB TOTAL		4	1	0	
Fiscalização	Fiscal	0	4 f)	0	f) 2 dos postos de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		0	4	0	
TOTAL DO GABINETE		13	8	0	

Gabinete de Apoio à Presidência (GAP)

Ao Gabinete de Apoio à Presidência (GAP) compete prestar assessoria técnica e administrativa, nomeadamente nos domínios do secretariado, da ligação com os órgãos do Município e das Freguesias e das relações institucionais.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
Adjunto	Animação Sociocultural	1 a)	0	0	a) designado nos termos do art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.
Secretária		1 a)	0	0	
Assistente Técnica		1 b)	0	0	b) Posto de trabalho ocupado por trabalhadora em situação de mobilidade interna na categoria.
TOTAL DO GABINETE		3	0	0	

Gabinete de Apoio à Vereação (GAV)

Ao Gabinete de Apoio à Vereação (GAV) compete prestar assessoria técnica e administrativa, nomeadamente nos domínios do secretariado, da ligação com os órgãos do Município e das Freguesias e das relações institucionais

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
Secretárias		2 a)	0	0	a) designado nos termos do art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.
TOTAL DO GABINETE		2	0	0	

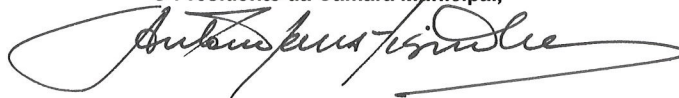
Núcleo de Apoio à Assembleia Municipal

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
Técnico Superior	Administração Regional e Autárquica	1 a)	0	0	a) designado nos termos do art.º 31.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.
TOTAL		1	0	0	

ENCERRAMENTO

O presente documento, que contém 13 folhas que antecedem, devidamente rubricadas, foi aprovado por *maioria* na reunião ordinária da Câmara Municipal de Grândola, no dia 19 de novembro de 2020.

O Presidente da Câmara Municipal,



Os Vereadores,

Fernando Sardinha
Carina Batista
Margarite Espirado
Paula Cruz

APROVAÇÃO FINAL

O presente documento que antecede mereceu a aprovação por *maioria* na Sessão Ordinária da Assembleia Municipal de Grândola realizada no dia 2 de novembro de 2020.

O Presidente da Assembleia Municipal,

RATHEL RODRIGUES

O 1.º Secretário,

Elisa Guerreiro

O 2.º Secretário,

André Mendes

PLANO DE RECRUTAMENTO PARA 2021



PLANO DE RECRUTAMENTO PARA 2021

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER POR UNIDADE POR DIVISÃO / SETOR	
Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral	1 TÉCNICO SUPERIOR - GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
	1 ASSISTENTE TÉCNICO (SECÇÃO DE RECURSOS HUMANOS - Recurso à Reserva)
	1 ASSISTENTE TÉCNICO (SECÇÃO DE EXPEDIENTE E ADMINISTRAÇÃO GERAL)
	2 ASSISTENTE OPERACIONAL (SECÇÃO DE EXPEDIENTE E ADMINISTRAÇÃO GERAL - LIMPEZA)
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL (SECÇÃO DE EXPEDIENTE E ADMINISTRAÇÃO GERAL - LIMPEZA)
	1 TÉCNICO SUPERIOR DIREITO
Divisão de Finanças e Fundos Comunitários	1 ASSISTENTE TÉCNICO (SECÇÃO DE APROVISIONAMENTO)
Divisão de Planeamento e Urbanismo	1 TÉCNICO SUPERIOR ARQUITETO - URBANISMO
	1 ASSISTENTE TÉCNICO - SECÇÃO ADMINISTRATIVA DE PLANEAMENTO E URBANISMO
Setor de Projeto e Planeamento	1 TÉCNICO SUPERIOR ARQUITETO - PLANEAMENTO
	1 TÉCNICO SUPERIOR ENGENHEIRO CIVIL - PROJETO
	1 ASSISTENTE TÉCNICO - TOPOGRAFIA (para reserva de recrutamento)
Divisão de Obras	1 TECNICO SUPERIOR - ENGENHEIRO CIVIL
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - PEDREIRO CONSTRUÇÃO CIVIL
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - CABOUQUEIRO CONSTRUÇÃO CIVIL
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - CARPINTEIRO
Setor de Mobilidade e Transportes	4 ASSISTENTE OPERACIONAL - CMPVE
	2 ASSISTENTE OPERACIONAL - MOT. TRANSPORTES COLETIVOS
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - CANTONEIROS DE VIAS
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - CABOUQUEIROS DA CONSTRUÇÃO CIVIL
Divisão de Ambiente e Saneamento	1 ASSISTENTE TÉCNICO (SAAS)
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS (Op. Est.trat. Águas Residuais) - SANEAMENTO
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - CANALIZADOR
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - PEDREIROS - ÁGUAS
	1 ASSISTENTES OPERACIONAL - PEDREIRO - SANEAMENTO E ÁGUAS RESIDUAIS
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - CABOUQUEIRO - ÁGUAS
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - CANALIZADORES

Setor de Espaços Públicos, Trânsito e Ambiente	2 TÉCNICOS SUPERIORES ENGENHEIROS DO AMBIENTE
	3 ASSISTENTES OPERACIONAIS - RSU
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - JARDINEIROS
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - CEMITÉRIO
Divisão de Desporto e Juventude	1 TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE EDUCAÇÃO SOCIAL
Setor de Desenvolvimento Desportivo	1 TÉCNICO SUPERIOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTO
	1 TÉCNICO SUPERIOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTO
	1 ENCARREGADO OPERACIONAL SDD (SE FICAR TRABALHADOR DA CÂMARA A VERBA SAI DO PESSOAL EM FUNÇÕES)
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL SDD (AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS)
Setor de Cultura e Património	1 TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE LÍNGUAS., LITERATURAS E CULTURAS
	1 ASSISTENTE TÉCNICO
Setor de Desenvolvimento Social	1 TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE PSICOLOGIA
	1 TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE SERVIÇO SOCIAL
Divisão de Educação e Qualificação	13 ASSISTENTES OPERACIONAIS (ACÇÃO EDUCATIVA)
Divisão de Promoção e Desenvolvimento Económico	1 ASSISTENTE TÉCNICO (PRODUÇÃO GRÁFICA E AUDIOVISUAL)
Setor de Feiras, Eventos e Turismo	1 TÉCNICO SUPERIOR DE TURISMO - SFET
Serviço Municipal de Proteção Civil, Defesa da Floresta e Veterinária	1 TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE MEDICINA VETERINÁRIA
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - SAPADOR FLORESTAL
Gabinete Jurídico de Fiscalização e Contraordenação (GJFC)	2 FISCAIS - CARREIRA ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO
	1 TÉCNICO SUPERIOR - DIREITO
	1 TÉCNICO SUPERIOR - SOLICITADORIA