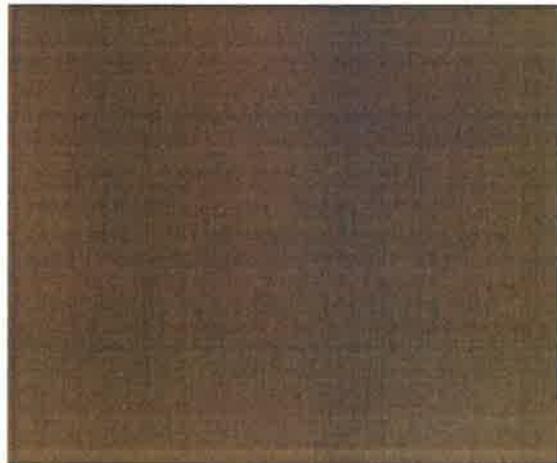
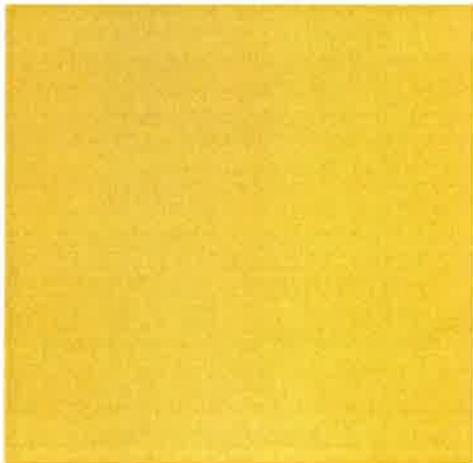


MAPA DE PESSOAL

2022

CÂMARA
MUNICIPAL
DE GRÂNDOLA



ÍNDICE

1 Introdução

2 Mapas Resumo:

- Total de postos de trabalho existentes
- Postos de trabalho preenchidos
- Postos de trabalho a preencher

3 Mapa de pessoal por Unidade Orgânica

4 Plano de Recrutamento para 2022



Handwritten notes and signatures in black and blue ink, including the initials 'RR' at the bottom.

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

INTRODUÇÃO



INTRODUÇÃO

No âmbito da gestão integrada dos Recursos Humanos na Administração Pública, o mapa de pessoal constitui o instrumento de base para a identificação e organização dos postos de trabalho afetos a cada órgão ou serviço, indicando o número de trabalhadores necessários para o desenvolvimento das respetivas atividades.

A Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que aprovou a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), determina, nos seus artigos 28.º e 29.º, a elaboração anual do mapa de pessoal e plano de recrutamento, no âmbito do planeamento da atividade e da gestão dos recursos humanos.

Assim, o Município de Grândola elabora anualmente o respetivo mapa de pessoal tendo em conta as atividades a desenvolver durante a sua execução.

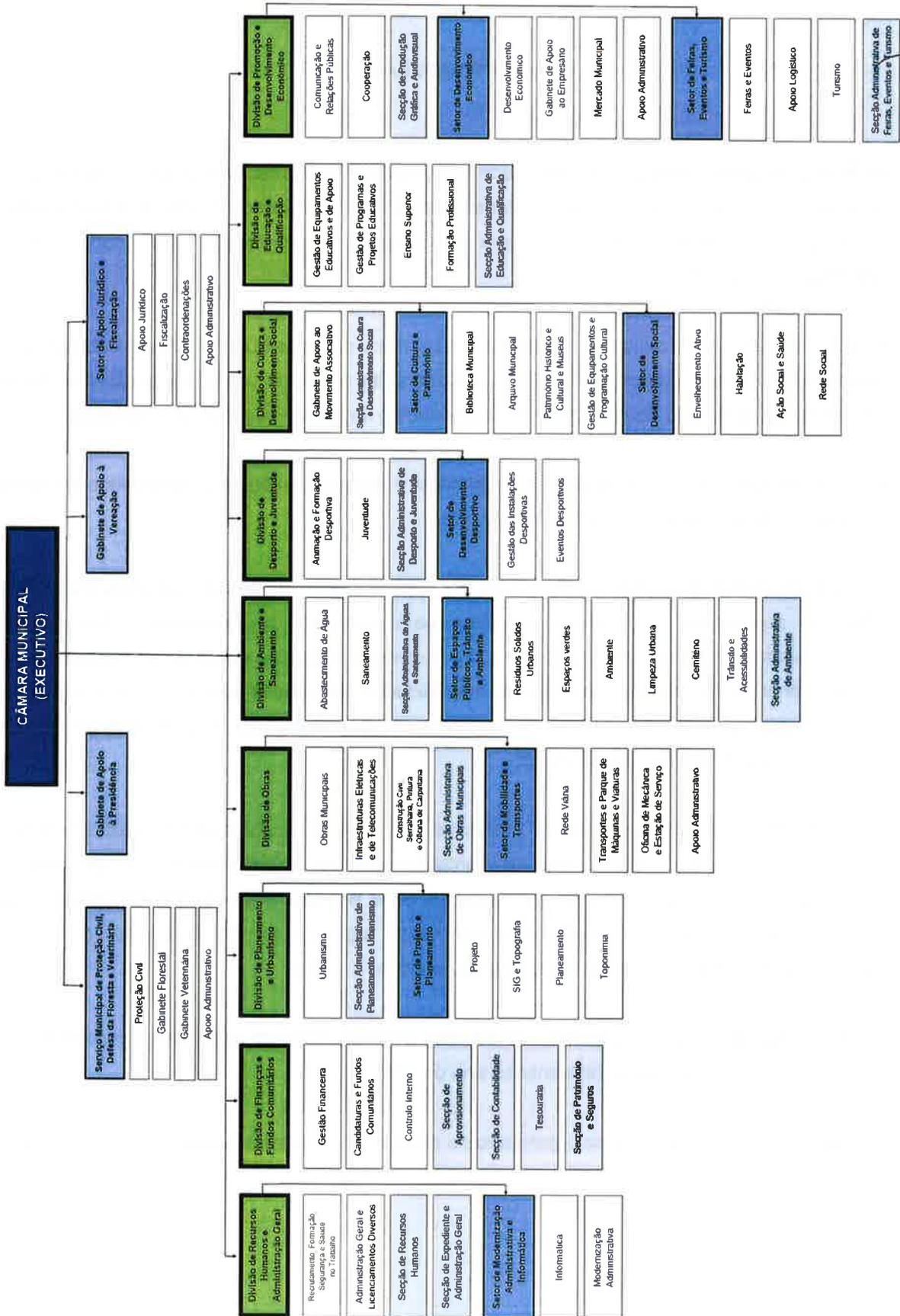
O mapa de pessoal apresenta-se organizado por unidade orgânica / serviço / gabinete / setor, com a indicação dos postos de trabalho previstos para assegurar o cumprimento das respetivas competências e atividades, distribuídos por cargo / carreira / categoria e área de formação académica e profissional. Encontram-se previstas as modalidades de relação jurídica de emprego público existentes no Município, nomeadamente, os contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e as comissões de serviço.

Na identificação dos postos de trabalho preenchidos apenas são contabilizados os trabalhadores em exercício efetivo de funções, não se contabilizando os trabalhadores que se encontram provisoriamente ausentes por motivo de mobilidade geral, em cedência de interesse público, providos em cargos em regime de comissão de serviço noutra órgão ou serviço ou que se encontrem em situação de licença sem vencimento de duração superior a 1 ano.

Assim o mapa de pessoal que se apresenta traduz o planeamento de recursos humanos para o ano 2022, bem como a atualização referente ao ano de 2021.

O Mapa de pessoal apresenta-se organizado de acordo com a representação da estrutura orgânica:

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'gr', 'RR', and others, located on the right margin of the page.]



[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right side of the page]

Após a elaboração do mapa de pessoal para 2021 e no decorrer da sua execução, até 30 de novembro, verificou-se a entrada de 34 trabalhadores para ocupação de postos de trabalho:

CARREIRA/CATEGORIA	DATA DA ENTRADA	MOTIVO
1 Assistente Técnico – Secção de Recursos Humanos	27/12/2020	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior – área de Gestão de Recursos Humanos	01/02/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior – área de Arquitetura	01/02/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior – área de Línguas, Literaturas e Culturas	01/03/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Reabilitação e Inserção Social	01/04/2021	Cessou Mobilidade no Município de Setúbal
1 Assistente Técnico – Secção de Recursos Humanos	01/04/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Auxiliar de Serviços Gerais (Refeitório)	01/04/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico - Secção Administrativa de Águas e Saneamento	03/05/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Serviço Social	01/06/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
3 Assistentes Operacionais – Apoio Logístico	01/06/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
2 Assistentes Operacionais – Auxiliar de Serviços Gerais (Limpeza de Instalações)	01/06/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior – área de Arquitetura	01/06/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Auxiliar de Serviços Gerais (Limpeza de Instalações)	01/07/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico - Secção Administrativa de Águas e Saneamento	07/07/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico – Secção de Recursos Humanos	07/07/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Pedreiro	01/09/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Cabouqueiro	01/09/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
2 Assistentes Operacionais – Motorista de Transportes Coletivos	01/09/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado

MAPA DE PESSOAL 2022

4 Assistentes Operacionais – Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	01/09/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
3 Fiscais (carreira especial de Fiscalização) – Setor de Apoio Jurídico e Fiscalização	01/09/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado em nova carreira
2 Fiscais (carreira especial de Fiscalização) – Setor de Apoio Jurídico e Fiscalização	01/09/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior – área de Turismo	24/09/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior – área de Engenharia Civil	24/09/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior – área de Gestão de Empresas	01/10/2021	Cessou Comissão de Serviço no Município de Almada

Verificou-se a saída de 14 trabalhadores:

CARREIRA/CATEGORIA	DATA DA SAÍDA	MOTIVO
1 Encarregado Geral Operacional	01/12/2020	Aposentação
1 Assistente Operacional - Auxiliar de Serviços Gerais (Refeitório)	01/01/2021	Aposentação
1 Técnico Superior - área de Gestão de Empresas	01/02/2021	Comissão de Serviço no Município de Almada
1 Assistente Operacional - Pedreiro	15/03/2021	Aposentação
1 Assistente Técnico - Secção de Aprovisionamento	01/04/2021	Aposentação
1 Coordenador Técnico - Secção Administrativa de Águas e Saneamento	01/07/2021	Aposentação
1 Assistente Técnico – Secção Administrativa de Planeamento e Urbanismo	01/07/2021	Aposentação
1 Assistente Operacional – Fiel de Armazém	01/07/2021	Aposentação
1 Assistente Técnico – Setor de Desenvolvimento Desportivo	01/07/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado com o Município de Setúbal
1 Assistente Operacional – Cantoneiro de Limpeza	19/07/2021	Cessou Mobilidade no Município de Grândola
3 Assistentes Técnicos – Setor de Apoio Jurídico e Fiscalização	31/08/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado com o Município de Grândola (Carreira Especial de Fiscalização)
1 Assistente Operacional - Carpinteiro	01/11/2021	Aposentação

O mapa de pessoal para 2022 prevê um total de 678 postos de trabalho, dos quais 511 encontram-se preenchidos e 167 estão por preencher.

Do total do número de postos de trabalho a preencher, existem 58 que se encontram "cativos" para situações específicas que adiante se encontram designadas na "Nota Explicativa".

No Plano de Recrutamento encontram-se identificados os postos de trabalho que se prevê ocupar durante o próximo exercício orçamental, que correspondem às prioridades de recrutamento identificadas pelos serviços do Município.

NOTA EXPLICATIVA DA INFORMAÇÃO E TERMOS APRESENTADOS NO MAPA DE PESSOAL

Os quadros presentes no mapa de pessoal apresentam o número de postos de trabalho previstos, para o seu período de vigência, em cada unidade orgânica/serviço/gabinete/setor, por cargo/carreira/categoria, por área de formação académica ou profissional, pela situação face ao preenchimento dos postos de trabalho e por modalidade de relação jurídica de emprego público.

Salvaguarda-se que o número de postos de trabalho em cada unidade orgânica/serviço/gabinete/setor é dinâmico, podendo sofrer alterações durante a vigência do Mapa de Pessoal resultantes, designadamente, de situações de mobilidade interna que possam vir a ocorrer na sequência de necessidades emergentes.

A situação dos postos de trabalho reparte-se e descreve-se da seguinte forma:

Situação dos postos de trabalho	Descrição
Preenchidos	Indica o número de postos de trabalho que se encontram efetivamente ocupados de forma permanente ou transitória, designadamente através da figura da mobilidade interna, e segundo a modalidade de relação jurídica de emprego público constituída.
A preencher	Indica o número de postos de trabalho a ocupar, segundo a modalidade de relação jurídica de emprego público, incluindo também o número de postos de trabalho necessários para garantir os lugares de origem de trabalhadores que se encontrem em situação de mobilidade interna noutros serviços, para salvaguardar a não consolidação da mobilidade.
A extinguir	Indica o número de postos de trabalho a extinguir durante o período de validade do mapa, nos casos em que não se pretenda a sua ocupação ou a sua reocupação quando ficam desocupados.
CTI	Relação jurídica de emprego público titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.
Totais	Indicam o número total de postos de trabalho previstos em cada unidade orgânica/serviço/gabinete/setor. Os trabalhadores que se encontram providos em cargos dirigentes são contabilizados no cargo que exercem em regime de Comissão de Serviço, bem como, no posto de trabalho de origem.

2

MAPAS RESUMO:

- Total de postos de trabalho
- Postos de trabalho preenchidos
- Postos de trabalho a preencher



MAPA DE PESSOAL 2022



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho)

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

QUADRO RESUMO DO MAPA DE PESSOAL 2022 - NÚMERO TOTAL DE POSTOS DE TRABALHO

Cargo / carreira / categoria	Postos de Trabalho		
	Preenchidos	A preencher	A extinguir
	CTI	CTI	
Apoio aos membros da Câmara Municipal	5	0	0
Chefe de Divisão - Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau	9	0	0
Cargo de Direção Intermédia de 3º Grau	10	0	0
Informática	6	6	0
Técnico Superior	109	30	0
Coordenador Técnico	11	2	0
Assistente Técnico	128	47	0
Fiscalização	5	1	0
Encarregado Geral Operacional	0	0	0
Encarregado Operacional	10	2	0
Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza	1	0	0
Assistente Operacional	217	79	2
TOTAL	511	167	2
TOTAL GERAL	678		

QUADRO RESUMO - NÚMERO DE POSTOS DE TRABALHO PREENCHIDOS

Cargo / carreira / categoria	Postos de Trabalho Preenchidos			Observações
	TOTAL	PERMANENTE	MOBILIDADE	
Apoio aos membros da Câmara Municipal	5	5	0	
Chefe de Divisão - Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau	9	9	0	
Cargo de Direção Intermédia de 3º Grau	10	10	0	
Informática	6	6	0	
Técnico Superior	109	107	2	2 intercarreiras
Coordenador Técnico	11	9	2	2 intercategorias
Assistente Técnico	128	123	5	4 na categoria, 1 intercarreiras
Fiscalização	5	5	0	
Encarregado Geral Operacional	0	0	0	
Encarregado Operacional	10	8	2	2 intercategorias
Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza	1	1	0	
Assistente Operacional	217	217	0	
TOTAL GERAL	511	500	11	

Nota: Relativamente ao número total de postos de trabalho preenchidos, verifica-se que existem 19 postos de trabalho em que os respetivos ocupantes são trabalhadores do Município e são simultaneamente considerados na situação atual em que se encontram, designadamente: 7 Chefes de Divisão, 10 Dirigentes Intermédios de 3.º Grau e 2 Secretárias dos Gabinetes de Apoio à Presidência e à Vereação.

DESIGNAÇÃO	Descrição
TOTAL	Indica o número total de postos de trabalho preenchidos
PERMANENTE	Indica o número de postos de trabalho que se encontram efetivamente ocupados de forma permanente
MOBILIDADE	Indica o número de postos de trabalho que se encontram ocupados por trabalhadores em situações de mobilidade geral e/ou cedência de interesse público.

MAPA DE PESSOAL 2022



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'AB', 'J', and others.]

QUADRO RESUMO - NÚMERO DE POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER

Cargo / carreira / categoria	Postos de Trabalho a Preencher		
	TOTAL	VAGOS	CATIVOS
Apoio aos membros da Câmara Municipal	0	0	0
Chefe de Divisão - Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau	0	0	0
Cargo de Direção Intermédia de 3º Grau	0	0	0
Informática	6	6	0
Técnico Superior	30	23	7
Coordenador Técnico	2	2	0
Assistente Técnico	47	32	15
Fiscalização	1	1	0
Encarregado Geral Operacional	0	0	0
Encarregado Operacional	2	0	2
Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza	0	0	0
Assistente Operacional	79	45	34
TOTAL GERAL	167	109	58

SIGLAS	Descrição
TOTAL	Indica o número total de postos de trabalho a preencher
VAGOS	Indica o número de postos de trabalho que se encontram efetivamente vagos
CATIVOS	Indica o número de postos de trabalho que se destinam a salvaguardar os lugares de origem de trabalhadores que se encontrem em situações de mobilidade geral, bem como, os postos de trabalho cujo preenchimento já se encontre programado através de instrumentos de mobilidade, e ainda os postos de trabalho a ocupar por via de procedimento concursal que se encontre aprovado e/ou a decorrer.

Valor total previsto para novos recrutamentos em 2022	499 819,53 €
---	--------------

[Handwritten signatures and initials in black and blue ink]

MAPA DE PESSOAL POR UNIDADE ORGÂNICA



MAPA DE PESSOAL 2022



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 36/2014, de 20 de junho)

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral (DRHAG)

A organização interna da DRHAG compreende o Setor de Modernização Administrativa e Informática, as seguintes áreas e subunidades orgânicas:

- a) Recrutamento, Formação, Segurança e Saúde no Trabalho;
- b) Administração Geral e Licenciamentos Diversos;
- c) Secção de Recursos Humanos;
- d) Secção de Expediente e Administração Geral.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DRHAG)	Gestão de Recursos Humanos	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Administração Regional e Autárquica	1	0	0	
	Direito	1	1	0	
	Gestão de Recursos Humanos	2 b)	0	0	b) 1 dos titulares do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe da DRHAG em regime de substituição.
	Higiene e Segurança no Trabalho	1	0	0	
	Psicologia	1	0	0	
SUB TOTAL		6	1	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		20	5 c)	0	c) 1 dos postos de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
	Higiene e Segurança no Trabalho	1	0	0	
SUB TOTAL		21	5	0	
Encarregado Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		14	1	0	
SUB TOTAL		14	1	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		44	7	0	

Setor de Modernização Administrativa e Informática (SMAI)

A organização interna do SMAI compreende as seguintes áreas:

- a) Informática;
- b) Modernização Administrativa.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SMAI)	Engenharia Informática	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Informática	Especialista de Informática de Grau 2 Nível 2	0	1	0	
	Especialista de Informática de Grau 2 Nível 1	1 b)	0	0	b) O trabalhador titular do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe do SMAI em regime de substituição.
	Técnico de Informática de Grau 3 Nível 2	0	2		
	Técnico de Informática de Grau 3 Nível 1	2	0	0	
	Técnico de Informática de Grau 2 Nível 2	0	2	0	
	Técnico de Informática de Grau 2 Nível 1	2	0	0	
	Técnico de Informática de Grau 1 Nível 1	0	0	0	
SUB TOTAL		5	5	0	
Assistente Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
TOTAL DO SETOR		7	5	0	

MAPA DE PESSOAL 2022



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho)

Divisão de Finanças e Fundos Comunitários (DFFC)

A organização interna da DFFC compreende as seguintes áreas e subunidades orgânicas:

- a) Gestão Financeira;
- b) Candidaturas e Fundos Comunitários;
- c) Controlo Interno;
- d) Secção de Aprovisionamento;
- e) Secção de Contabilidade;
- f) Tesouraria;
- g) Secção de Património e Seguros.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos CTI	A preencher CTI	A extinguir	
Chefe de Divisão (DFFC)	Gestão de Empresas	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Administração Regional e Autárquica	1	0	0	
	Contabilidade e Finanças	2	0	0	
	Economia	1	0	0	
	Finanças	0	1	0	
	Gestão Hoteleira	1 b)	0	0	b) O titular do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe do SDE em regime de substituição.
	Organização e Gestão de Empresas	4 c)	1	0	c) 1 dos trabalhadores titulares do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe da DFFC em regime de Comissão de Serviço; 1 dos postos de trabalho ocupado em regime de mobilidade intercarreiras.
SUB TOTAL		9	2	0	
Informática	Especialista de Informática de Grau 2 Nível 2	0	1	0	
Informática	Especialista de Informática de Grau 2 Nível 1	1	0	0	
		1	1	0	
Coordenador Técnico		2	1	0	
SUB TOTAL		2	1	0	
Assistente Técnico		16	5 d)	0	d) 3 dos postos de trabalho garantem os lugares de origem a trabalhadores que se encontram em mobilidade interna noutros serviços do Município.
SUB TOTAL		16	5	0	
Assistente Operacional		0	1	0	
SUB TOTAL		0	1	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		29	10	0	

Divisão de Planeamento e Urbanismo (DPU)

A organização interna da DPU compreende o Setor de Projeto e Planeamento, a seguinte área e subunidade orgânica:

- a) Urbanismo;
- b) Secção Administrativa de Planeamento e Urbanismo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos CTI	A preencher CTI	A extinguir	
Chefe de Divisão (DPU)	Arquitetura	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Arquitetura	5	2 b)	0	b) dos quais 1 dos postos de trabalho foi desocupado devido a licença sem remuneração de duração igual ou superior a 12 meses.
SUB TOTAL		5	2	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		11 c)	4 d)	0	c) 1 dos trabalhadores titulares do posto de trabalho encontra-se a exercer funções de secretariado no GAP; d) 1 dos postos de trabalho a ocupar por procedimento concursal.
SUB TOTAL		11	4	0	
Assistente Operacional		0	1	0	
SUB TOTAL		0	1	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		18	7	0	

MAPA DE PESSOAL 2022



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Setor de Projeto e Planeamento (SPP)

A organização interna do SPP compreende as seguintes áreas:

- a) Projeto;
- b) SIG e Topografia;
- c) Planeamento;
- e) Toponímia.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SPP)	Arquitetura	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Arquitetura	5 b)	3 c)	0	b) 1 dos trabalhadores titulares do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe do SPP em regime de substituição; c) Posto de trabalho a ocupar por procedimento concursal a decorrer.
	Arquitetura Paisagista	1	0	0	
	Engenharia Civil	1	1 d)	0	d) Posto de trabalho a ocupar por procedimento concursal.
	Engenharia Civil - Ramo Topografia	1	0	0	
	Engenharia Eletrotécnica	0	1	0	
	Geografia / Engenharia Geográfica	0	1	0	
	Geografia e Planeamento Regional	2	0	0	
SUB TOTAL		10	6	0	
Assistente Técnico		1	1	0	
	Desenhador	1	1	0	
	Medidor Orçamentista	0	1	0	
	Topografia	0	1 e)	0	e) posto de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		2	4	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		13	10	0	

Divisão de Obras (DO)

A organização interna da DO compreende o Setor de Mobilidade e Transportes, as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Obras Municipais;
- b) Infraestruturas Eléctricas e de Telecomunicações;
- c) Construção Civil, Serralharia, Pintura e Oficina de Carpintaria;
- d) Secção Administrativa de Obras Municipais.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DO)	Engenharia Civil	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Arquitetura	0	1	0	
	Engenharia Civil	2 b)	1	0	b) A trabalhadora titular do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe da DO em regime de Comissão de Serviço.
	Engenharia Eletrotécnica	1	0	0	
	Engenharia Mecânica	0	1	0	
SUB TOTAL		3	3	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		10	1 c)	0	c) O posto de trabalho garante o lugar de origem de trabalhadora que se encontra em mobilidade noutro serviço do Município.
SUB TOTAL		10	1	0	
Encarregado Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		23 *1SPI	6	0	
SUB TOTAL		23	6	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		39	10	0	

* SPI de nível alto = posto de trabalho em que há direito a Suplemento de Penosidade e Insalubridade de nível alto, em tantos dias quantos aqueles que efetivamente forem prestados em sujeição às condições previstas no art.º 24.º da Lei n.º 76-B/2020, de 31 de dezembro.

MAPA DE PESSOAL 2022



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho)

Setor de Mobilidade e Transportes (SMT)

A organização interna do SMT compreende as seguintes áreas:

- a) Rede Viária;
- b) Transportes e Parque de Máquinas e Viaturas;
- c) Oficina de Mecânica e Estação de Serviço;
- d) Apoio Administrativo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SMT)	Engenharia Civil	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Engenharia Civil	1 b)	0	0	b) O trabalhador titular do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe do SMT em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		1 c)	0	0	c) Posto de trabalho ocupado por trabalhadora em mobilidade na categoria.
SUB TOTAL		1	0	0	
Encarregado Operacional		2	0	0	
SUB TOTAL		2	0	0	
Assistente Operacional		41 *10 SPI	6	0	
SUB TOTAL		41	6	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		46	6	0	

* SPI de nível alto = postos de trabalho em que há direito a Suplemento de Penosidade e Insalubridade de nível alto, em tantos dias quantos aqueles que efetivamente forem prestados em sujeição às condições previstas no art.º 24.º da Lei n.º 75-B/2020, de 31 de dezembro.

Divisão de Ambiente e Saneamento (DAS)

A organização interna da DAS compreende o Setor de Espaços Públicos, Trânsito e Ambiente, as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Abastecimento de Água;
- b) Saneamento;
- d) Secção Administrativa de Águas e Saneamento.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DAS)	Engenharia Química	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Engenharia do Ambiente	1	0	0	
	Engenharia Química	1 b)	0	0	b) O trabalhador titular do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe da DAS em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		2	0	0	
Coordenador Técnico		1 c)	0	0	c) Posto de trabalho ocupado por trabalhadora em mobilidade na intercategorias
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		5	1 d)	0	d) O posto de trabalho garante o lugar de origem de trabalhadora que se encontra em mobilidade intercategorias.
SUB TOTAL		5	1	0	
Encarregado Geral Operacional		0	0	0	
SUB TOTAL		0	0	0	
Encarregado Operacional		2 e) *SPI	0	0	e) Postos de trabalho ocupados por trabalhadores em situação de mobilidade interna, intercategorias.
SUB TOTAL		2	0	0	
Assistente Operacional		16 *15 SPI	12 f) *9SPI	2	f) 2 dos postos de trabalho garantem os lugares de origem a trabalhadores que se encontram em situação de mobilidade interna intercategorias; 8 postos de trabalho a ocupar por procedimentos concursais a decorrer.
SUB TOTAL		16	12	2	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		27	13	2	

* SPI de nível alto = postos de trabalho em que há direito a Suplemento de Penosidade e Insalubridade de nível alto, em tantos dias quantos aqueles que efetivamente forem prestados em sujeição às condições previstas no art.º 24.º da Lei n.º 75-B/2020, de 31 de dezembro.

MAPA DE PESSOAL 2022



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho)

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Setor de Espaços Públicos, Trânsito e Ambiente (SEPTA)

A organização interna do SEPTA compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Resíduos Sólidos Urbanos;
- b) Espaços Verdes;
- c) Ambiente
- d) Limpeza Urbana;
- e) Cemitério;
- f) Trânsito e Acessibilidades;
- g) Secção Administrativa de Ambiente.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SEPTA)	Arquitetura Paisagista	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Arquitetura Paisagista	2 b)	0	0	b) 1 dos trabalhadores titulares do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente do SEPTA regime de Comissão de Serviço.
	Engenharia do Ambiente	0	2 c)	0	c) 1 dos postos de trabalho desocupado devido a licença sem remuneração de duração igual ou superior a 12 meses.
SUB TOTAL		2	2	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		3 d)	1	0	d) 1 dos postos de trabalho ocupado por trabalhadora em mobilidade interna, na categoria.
SUB TOTAL		3	1	0	
Encarregado Operacional		1 *SPI	1 e)	0	e) Posto de trabalho a ocupar por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		1	1	0	
Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza		1 *SPI	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		62 *SPI	7 f) *SP1		f) 6 dos postos de trabalho a ocupar por procedimentos concursais a decorrer.
SUB TOTAL		62	7	0	
TOTAL DO SETOR		61	11	0	

* SPI de nível alto = postos de trabalho em que há direito a Suplemento de Penosidade e Insalubridade de nível alto, em tantos dias quantos aqueles que efetivamente forem prestados em sujeição às condições previstas no art.º 24.º da Lei n.º 75-B/2020, de 31 de dezembro.

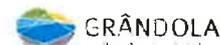
Divisão de Desporto e Juventude (DDJ)

A organização interna da DDJ compreende o Setor de Desenvolvimento Desportivo, as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Animação e Formação Desportiva;
- c) Juventude;
- d) Secção Administrativa de Desporto e Juventude.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DDJ)	Educação Física e Desporto	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Educação Física e Desporto	4 b)	0	0	b) 1 dos trabalhadores titulares do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe da DEDJ em regime de Comissão de Serviço.
	Educação Social	0	1	0	
	Relações Públicas e Publicidade	1	0	0	
	Sociologia e Planeamento	1	0	0	
SUB TOTAL		6	1	0	
Assistente Técnico		3	1	0	
SUB TOTAL		3	1	0	
Assistente Operacional		1	1	0	
	Nadador - Salvador	2	0	0	
SUB TOTAL		3	1	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		13	3	0	

MAPA DE PESSOAL 2022



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'AZI', 'JK', and others, with arrows pointing to specific areas of the document.

Setor de Desenvolvimento Desportivo (SDD)

A organização interna do SDD compreende as seguintes áreas:

- a) Gestão das Instalações Desportivas;
- b) Eventos Desportivos.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SDD)	Educação Física e Desporto	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Educação Física e Desporto	2 b)	3 c)	0	b) 1 dos trabalhadoras titulares do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente do SDD em regime de Comissão de Serviço; c) 1 dos postos de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		2	3	0	
Assistente Técnico		5 d)	3 e)	0	d) 1 dos postos de trabalho ocupado por trabalhadora em situação de mobilidade intercarreiras; e) O posto de trabalho garante o lugar de origem a trabalhador que se encontra em período experimental noutra município.
SUB TOTAL		5	3	0	
Encarregado Operacional		1	1 f)	0	f) Posto de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		1	1	0	
Assistente Operacional		11	10 g)	0	g) 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem a trabalhadora que se encontra em situação de mobilidade interna, intercarreiras e 1 posto de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer e 1 posto de trabalho a preencher por procedimento de mobilidade já concluído.
SUB TOTAL		11	10	0	
TOTAL DO SETOR		20	17	0	

Divisão de Cultura e Desenvolvimento Social (DCDS)

A organização interna da DCDS compreende o Setor de Cultura e Património e o Setor de Desenvolvimento Social, a seguinte área e subunidade orgânica:

- a) Gabinete de Apoio ao Movimento Associativo;
- b) Secção Administrativa de Cultura e Desenvolvimento Social.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DCDS)	Gestão	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Animação Cultural	1	0		
SUB TOTAL		1	0	0	
Coordenador Técnico		0	1	0	
SUB TOTAL		0	1	0	
Assistente Técnico		4 b)	1	0	b) 1 das trabalhadoras titulares do posto de trabalho encontra-se a exercer funções no GAV.
SUB TOTAL		4	1	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		6	2	0	

MAPA DE PESSOAL 2022

(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho)

Setor de Cultura e Património (SCP)

A organização interna do SCP compreende as seguintes áreas:

- a) Biblioteca Municipal;
- b) Arquivo Municipal;
- c) Património Histórico e Cultural e Museus;
- d) Gestão de Equipamentos e Programação Cultural.



Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SCP)	História	1	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Animação Cultural	2	1		
	Antropologia	1	0	0	
	Arquivo	1	0	0	
	Arqueologia	1	0	0	
	Educação e Infância	1	0	0	
	Educação e Leitura	1	0	0	
	Estudos Artísticos/Artes e Património	1	0	0	
	Gestão	1 b)	0	0	b) O titular do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe da DCDS em regime de Comissão de Serviço.
	História	2 c)	0	0	c) 1 dos trabalhadores titulares do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente do SCP em regime de Comissão de Serviço.
	Línguas, Literaturas e Culturas	2	0	0	
Serviço Social	1	0	0		
Turismo	1	0	0		
SUB TOTAL		15	1	0	
Assistente Técnico		9 d)	6 e)	0	d) 1 dos postos de trabalho ocupado por trabalhadora em mobilidade na categoria; e) 1 dos postos de trabalho desocupado devido a licença sem remuneração de duração igual ou superior a 12 meses.
	Arquivo	1	0	0	
SUB TOTAL		10	6	0	
Assistente Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		27	7	0	

MAPA DE PESSOAL 2022



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho)

Setor de Desenvolvimento Social (SDS)

A organização interna do SDS compreende as seguintes áreas:

- a) Envelhecimento Activo;
- b) Habitação;
- c) Ação Social e Saúde;
- d) Rede social.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SDS)	Educação e Intervenção Comunitária	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Animação Cultural	1	0	0	
	Animação Sociocultural	1	0	0	
	Artes Decorativas	1	0	0	
	Ciências Sociais	1 b)			b) Posto de trabalho ocupado por trabalhadora que se encontra em mobilidade intercarreiras.
	Educação e Intervenção Comunitária	1 c)	0	0	c) A trabalhadora titular do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe do SDS em regime de Comissão de Serviço.
	Investigação Social Aplicada	2	0	0	
	Psicologia	0	1 d)	0	d) Posto de trabalho a ocupar por procedimento concursal a decorrer.
	Psicologia Social e das Organizações	2	0	0	
	Serviço Social	6	0	0	
	Sociologia	1	0	0	
	Sociologia e Planeamento	1	0	0	
	Reabilitação e Inserção Social	1	0	0	
Reabilitação Psicomotora	1	0	0		
SUB TOTAL		19	1	0	
Assistente Técnico		3	0	0	
SUB TOTAL		3	0	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		23	1	0	

Divisão de Educação e Qualificação (DEQ)

A organização interna da DEQ compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Gestão de Equipamentos Educativos e de Apoio;
- b) Gestão de Programas e Projetos Educativos;
- c) Ensino Superior;
- d) Formação Profissional;
- e) Secção Administrativa de Educação e Qualificação.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DEQ)	Relações Internacionais	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Educação	3	0	0	
	Ensino 1.º Ciclo	1	0	0	
	Gestão de Marketing	1	0	0	
	Investigação Social Aplicada	1	0	0	
	Relações Internacionais	1 b)	0	0	b) A trabalhadora titular do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe da DEQ em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		7	0	0	
Coordenador Técnico		1 c)	0	0	c) Posto de trabalho ocupado por trabalhadora em situação de mobilidade intercategorias.
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		20	5 d)	0	d) 1 posto de trabalho garante o lugar de origem a trabalhadora que se encontra de licença sem vencimento até 31/12/2021, 1 posto de trabalho garante o lugar de origem de trabalhadora que se encontra em situação de mobilidade intercategorias; 1 posto de trabalho garante o lugar de origem a trabalhadora que se encontra em mobilidade na categoria no GAV.
SUB TOTAL		20	5	0	
Encarregado Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		40	29 e)	0	e) 13 dos postos de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer; 1 posto de trabalho garante o lugar de origem de trabalhadora que se encontra em situação de mobilidade intercarreiras.
SUB TOTAL		40	29	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		70	34	0	

MAPA DE PESSOAL 2022



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho)

Divisão de Promoção e Desenvolvimento Económico (DPDE)

A organização interna da DPDE compreende o Setor de Desenvolvimento Económico e o Setor de Feiras, Eventos e Turismo, as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Comunicação e Relações Públicas;
- b) Cooperação;
- c) Secção de Produção Gráfica e Audiovisual.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DPDE)		1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Ciências da Comunicação	1	1	0	
	Desenvolvimento e Cooperação	1	0	0	
	Design	1	1	0	
	Direito	0	1	0	
	Educação e Comunicação Multimédia	1	0	0	
SUB TOTAL		4	3	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		5	3 b)		b) 1 posto de trabalho a preencher por procedimento concursal em fase de conclusão.
SUB TOTAL		5	3	0	
Assistente Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
TOTAL DO SETOR		12	6	0	

Setor de Desenvolvimento Económico (SDE)

A organização interna do SDE compreende as seguintes áreas:

- a) Desenvolvimento Económico;
- b) Gabinete de Apoio ao Empresário;
- c) Mercado Municipal;
- d) Apoio Administrativo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SDE)		1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Organização e Gestão de Empresas	2	1	0	
SUB TOTAL		2	1	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		0	1 a)	0	a) Garante o lugar do titular do posto de trabalho que se encontra na situação de órgão autárquico no Município.
SUB TOTAL		0	1	0	
Assistente Operacional		2	2	0	
SUB TOTAL		2	2	0	
TOTAL DO SETOR		6	3	0	

MAPA DE PESSOAL 2022



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho)

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'RK', 'H. Cruz', and others.

Setor de Feiras, Eventos e Turismo (SFET)

A organização interna do SFET compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Feiras e Eventos;
- b) Apoio Logístico
- c) Turismo;
- d) Secção Administrativa de Feiras, Eventos e Turismo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SFET)	Ciência e Tecnologia dos Alimentos	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Administração Regional e Autárquica	1	0	0	
	Ciência e Tecnologia dos Alimentos	1 b)	0	0	b) A trabalhadora titular do posto de trabalho ocupa o cargo de Chefe do SFET em regime de substituição
	Turismo	3	0	0	
SUB TOTAL		5	0	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		6	1	0	
SUB TOTAL		6	1	0	
Encarregado Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		10	0	0	
SUB TOTAL		10	0	0	
TOTAL DO SETOR		24	1	0	

Serviço Municipal de Protecção Civil, Defesa da Floresta e Veterinária (SMPCDFV)

A organização interna do SMPCDFV compreende as seguintes áreas:

- a) Protecção Civil;
- b) Gabinete Florestal;
- c) Gabinete de Veterinária;
- d) Apoio Administrativo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Técnico Superior	Engenharia Florestal / Agronomia	0	1 a)	0	a) Posto de trabalho a ocupar por procedimento concursal já aprovado.
	Medicina Veterinária	0	1	0	
	Protecção Civil	1	0	0	
SUB TOTAL		1	2	0	
Assistente Técnico		0	2 b)	0	b) 1 dos postos de trabalho a ocupar por oferta de mobilidade.
SUB TOTAL		0	2	0	
Assistente Operacional	Sapador Florestal	3	2 c)	0	c) 1 dos postos de trabalho a ocupar por procedimento concursal já aprovado.
Assistente Operacional		0	1	0	
SUB TOTAL		3	3	0	
TOTAL DO GABINETE		4	7	0	

MAPA DE PESSOAL 2022



(art.º n.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Setor de Apoio Jurídico e Fiscalização (SAJF)

A organização interna do SAJF compreende as seguintes áreas:

- Apoio Jurídico;
- Fiscalização;
- Contraordenações;
- Apoio Administrativo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SAJF)	Direito	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Administração Regional e Autárquica	1	0	0	
	Arquitetura	1	0	0	
	Ciências Sociais - Ciência Política e Administrativa	2	0	0	
	Direito	4 b)	2 c)	0	b) 1 dos titulares do posto de trabalho exerce o cargo de Chefe do SAJF em regime de substituição; c) 1 posto de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
	Solicitadoria	0	1 d)	0	d) Posto de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		8	3	0	
Assistente Técnico		2	3	0	
SUB TOTAL		2	3	0	
Fiscalização	Fiscal	5	1	0	
SUB TOTAL		5	1	0	
TOTAL DO GABINETE		16	7	0	

Gabinete de Apoio à Presidência (GAP)

Ao Gabinete de Apoio à Presidência (GAP) compete prestar assessoria técnica e administrativa, nomeadamente nos domínios do secretariado, da ligação com os órgãos do Município e das Freguesias e das relações institucionais.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
Adjunto	Animação Sociocultural	1 a)	0	0	a) designados nos termos do art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.
Secretária		1 a)	0	0	
TOTAL DO GABINETE		2	0	0	

Gabinete de Apoio à Vereação (GAV)

Ao Gabinete de Apoio à Vereação (GAV) compete prestar assessoria técnica e administrativa, nomeadamente nos domínios do secretariado, da ligação com os órgãos do Município e das Freguesias e das relações institucionais

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
Secretárias		2 a)	0	0	a) designadas nos termos do art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.
Assistente Técnica		1 b)	0	0	b) Posto de trabalho ocupado por trabalhadora em situação de mobilidade interna na categoria.
TOTAL DO GABINETE		3	0	0	

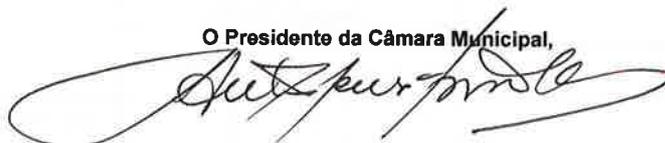
Núcleo de Apoio à Assembleia Municipal

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
Técnico Superior	Administração Regional e Autárquica	1 a)	0	0	a) designado nos termos do art.º 31.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.
TOTAL		1	0	0	

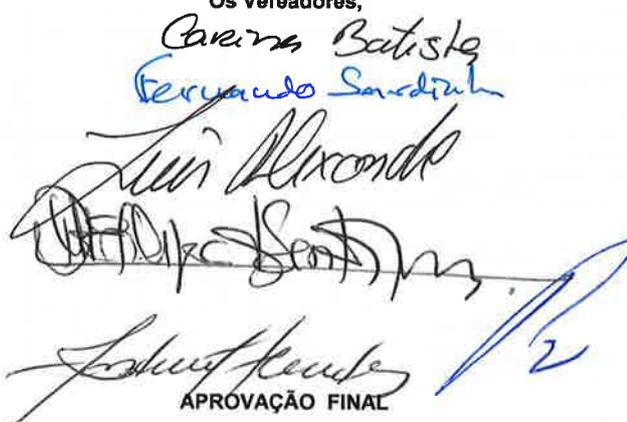
ENCERRAMENTO

O presente documento, que contém 13 folhas que antecedem, devidamente rubricadas, foi aprovado por **maioria** na reunião ordinária da Câmara Municipal de Grândola, no dia 9 de dezembro de 2021.

O Presidente da Câmara Municipal,



Os Vereadores,

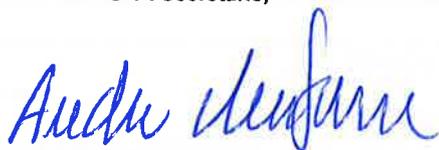

APROVAÇÃO FINAL

O presente documento que antecede mereceu a aprovação por **maioria** na Sessão Ordinária da Assembleia Municipal de Grândola realizada no dia 17 de dezembro de 2021.

O Presidente da Assembleia Municipal,



O 1.º Secretário,



O 2.º Secretário,



[Handwritten signatures and initials in black and blue ink]

PLANO DE RECRUTAMENTO PARA 2022



PLANO DE RECRUTAMENTO PARA 2022

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'JK', '937', 'S', 'R', 'RR']

POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER POR DIVISÃO / SETOR	
Divisão de Recursos Humanos e Administração Geral	1 ASSISTENTE TÉCNICO - SECÇÃO DE EXPEDIENTE E ADMINISTRAÇÃO GERAL
	1 ASSISTENTE TÉCNICO (RECURSO A RESERVA DE RECRUTAMENTO)
	3 ASSISTENTES TÉCNICOS - DRHAG (CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO)
	1 TÉCNICO SUPERIOR DIREITO
Divisão de Finanças e Fundos Comunitários	2 ASSISTENTES TÉCNICOS
Divisão de Planeamento e Urbanismo	1 ASSISTENTE TÉCNICO - SECÇÃO ADMINISTRATIVA DE PLANEAMENTO E URBANISMO
	1 ASSISTENTE TÉCNICO - SECÇÃO ADMINISTRATIVA DE PLANEAMENTO E URBANISMO (RECURSO RESERVA DE RECRUTAMENTO)
Setor de Projeto e Planeamento	1 TÉCNICO SUPERIOR ARQUITETURA - PLANEAMENTO
	2 TÉCNICOS SUPERIORES ARQUITETURA - PLANEAMENTO (RECURSO A RESERVA DE RECRUTAMENTO)
	1 TÉCNICO SUPERIOR ENGENHARIA CIVIL - PROJETO
	1 ASSISTENTE TÉCNICO - TOPOGRAFIA (CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO)
	1 TÉCNICO SUPERIOR GEOGRAFIA / ENGENHARIA GEOGRÁFICA
Divisão de Obras	1 TÉCNICO SUPERIOR ENGENHARIA CIVIL - RECURSO A RESERVA DE RECRUTAMENTO
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - CARPINTEIROS
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - CABOQUEIROS DA CONSTRUÇÃO CIVIL
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - PEDREIRO
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - CALCETEIRO
Setor de Mobilidade e Transportes	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - CANTONEIROS DE VIAS
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - CABOQUEIROS DA CONSTRUÇÃO CIVIL
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - MOTORISTAS DE PESADOS
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - MECÂNICO
Divisão de Ambiente e Saneamento	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS OP. ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS - SANEAMENTO
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - PEDREIROS - ABASTECIMENTO DE ÁGUA
	1 ASSISTENTES OPERACIONAL - PEDREIRO - SANEAMENTO
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - CABOQUEIRO - ABASTECIMENTO DE ÁGUA
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - CANALIZADORES - ABASTECIMENTO DE ÁGUA
Setor de Espaços Públicos, Trânsito e Ambiente	2 TÉCNICOS SUPERIORES ENGENHEIROS DO AMBIENTE
	3 ASSISTENTES OPERACIONAIS - CANTONEIROS DE LIMPEZA - RSU
	1 ENCARREGADO OPERACIONAL ÁREA DE RESÍDUOS SÓLIDOS URBANOS
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - JARDINEIROS
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - COVEIRO - CEMITÉRIO
Divisão de Desporto e Juventude	1 TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE EDUCAÇÃO SOCIAL