



MAPA DE PESSOAL • 2023

[Handwritten signatures and initials in blue and red ink, including the number '031']

1 · Introdução

2 · Mapas Resumo

- Total de postos de trabalho existentes
- Postos de trabalho preenchidos
- Postos de trabalho a preencher

3 · Mapa de pessoal por Unidade Orgânica

4 · Plano de Recrutamento para 2023

1. Introdução

[Handwritten signatures and initials in black, red, and blue ink]

MAPA DE PESSOAL • 2023

INTRODUÇÃO

No âmbito da gestão integrada dos Recursos Humanos na Administração Pública, o mapa de pessoal constitui o instrumento de base para a identificação e organização dos postos de trabalho afetos a cada órgão ou serviço, indicando o número de trabalhadores necessários para o desenvolvimento das respetivas atividades.

A Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que aprovou a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), determina, nos seus artigos 28.º e 29.º, a elaboração anual do mapa de pessoal e plano de recrutamento, no âmbito do planeamento da atividade e da gestão dos recursos humanos.

Assim, o Município de Grândola elabora anualmente o respetivo mapa de pessoal tendo em conta as atividades a desenvolver durante a sua execução.

O mapa de pessoal apresenta-se organizado por unidade orgânica / serviço / gabinete / setor, com a indicação dos postos de trabalho previstos para assegurar o cumprimento das respetivas competências e atividades, distribuídos por cargo / carreira / categoria e área de formação académica e profissional. Encontram-se previstas as modalidades de relação jurídica de emprego público existentes no Município, nomeadamente, os contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e as comissões de serviço.

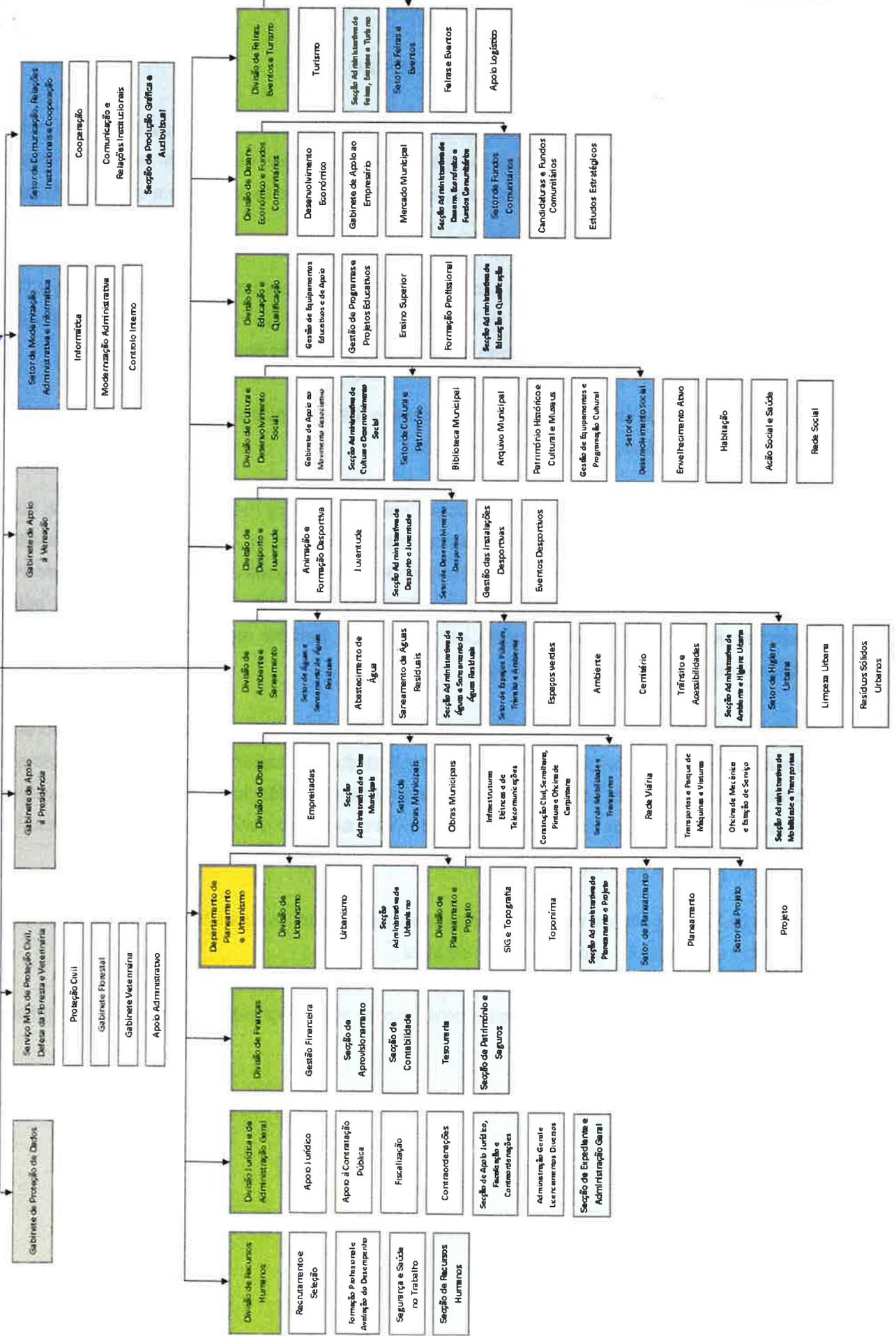
Na identificação dos postos de trabalho preenchidos apenas são contabilizados os trabalhadores em exercício efetivo de funções, não se contabilizando os trabalhadores que se encontram provisoriamente ausentes por motivo de mobilidade geral, em cedência de interesse público, providos em cargos em regime de comissão de serviço noutra órgão ou serviço ou que se encontrem em situação de licença sem remuneração.

O mapa de pessoal que se apresenta traduz o planeamento de recursos humanos para o ano 2023, bem como a atualização referente ao ano de 2022.

O mapa de pessoal apresenta-se organizado de acordo com a representação da estrutura orgânica:

Handwritten signatures and initials in blue and red ink, including the name 'Luis' and a large signature.

CÂMARA MUNICIPAL (EXECUTIVO)



Após a elaboração do mapa de pessoal para 2022 e no decorrer da sua execução, até 15 de novembro, verificou-se a entrada de 63 trabalhadores para ocupação de postos de trabalho:

CARREIRA/CATEGORIA	DATA DA ENTRADA	MOTIVO
1 Assistente Operacional – Auxiliar de Serviços Gerais (Instalações Desportivas)	01/12/2021	Início de Mobilidade no Município de Grândola
11 Assistentes Operacionais – Auxiliar de Ação Educativa	30/12/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico – Secção de Produção Gráfica e Audiovisual	30/12/2021	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Auxiliar de Ação Educativa	10/01/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Auxiliar de Ação Educativa	31/01/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Auxiliar de Serviços Gerais (Instalações Desportivas)	01/02/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Auxiliar de Serviços Gerais (Instalações Desportivas)	02/03/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Coveiro	02/05/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Auxiliar de Serviços Gerais (Instalações Desportivas)	02/05/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico - Secção Administrativa de Urbanismo	02/05/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Arquitetura	02/05/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Arquitetura	09/05/2022	Início de Mobilidade no Município de Grândola
1 Técnico Superior - área de Engenharia Civil	09/05/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
3 Assistentes Operacionais – Cantoneiro de Limpeza RSU	06/06/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Pedreiro	06/06/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Cabouqueiro	06/06/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
2 Assistentes Operacionais – Operador de ETAR	01/07/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
2 Assistentes Operacionais – Canalizador	01/07/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado

MAPA DE PESSOAL 2023

2 Assistentes Operacionais – Jardineiro	01/07/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
2 Assistentes Técnicos - Secção Administrativa de Urbanismo	01/07/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico – Agrupamento de Escolas	01/07/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Psicologia	01/07/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Educação Física e Desporto	01/07/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico – Serviço Municipal de Proteção Civil, Defesa da Floresta e Veterinária	11/07/2022	Início de Mobilidade no Município de Grândola
1 Técnico Superior - área de Educação Social	11/07/2022	Início de Mobilidade no Município de Grândola
1 Assistente Operacional – Jardineiro	01/08/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Jardineiro	02/08/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
16 Assistentes Operacionais – Auxiliar de Ação Educativa	01/09/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Encarregado Operacional – Instalações Desportivas	01/10/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Sociologia e Planeamento	21/10/2022	Regresso da Mobilidade no Município de Odivelas
1 Técnico Superior - área de Psicologia	02/11/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Educação Física e Desporto	02/11/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado

No âmbito da transferência de competências para os órgãos municipais no domínio da educação, concretizada pelo Decreto-Lei n.º 21/2019, de 30 de janeiro, em 01/04/2022 foram automaticamente transferidos para o Mapa de Pessoal do Município 24 postos de trabalho de pessoal não docente, dos quais 22 postos de trabalho estão ocupados por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e 2 postos de trabalho estavam ocupados em regime de contrato a termo resolutivo certo, designadamente os seguintes:

CARREIRA/CATEGORIA	DATA DA TRANSFERÊNCIA	VÍNCULO
4 Assistentes Técnicos	01/04/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Encarregado Operacional, em mobilidade intercategorias	01/04/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
17 Assistentes Operacionais	01/04/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
2 Assistentes Operacionais	01/04/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo até 07/06/2022

Verificou-se a saída de 23 trabalhadores:

CARREIRA/CATEGORIA	DATA DA SAÍDA	MOTIVO
1 Assistente Operacional – Coveiro	01/12/2021	Aposentação
1 Assistente Operacional – Jardineiro	01/02/2022	Prorrogação de Licença Sem Remuneração com duração igual ou superior a 12 meses
1 Técnico Superior - área de Sociologia e Planeamento	01/02/2022	Início de Mobilidade no Município de Odivelas
1 Técnico Superior - área de Arquitetura	01/03/2022	Início de Mobilidade no Município de Setúbal
1 Assistente Operacional – Serralheiro	11/03/2022	Falecimento
1 Assistente Operacional – Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	01/04/2022	Aposentação
1 Assistente Técnico (pessoal não docente)	01/04/2022	Aposentação
1 Técnico Superior - área de Arquitetura	01/05/2022	Início de Mobilidade no Município de Palmela
1 Técnico Superior – área de Arquitetura	01/05/2022	Início de Licença Sem Remuneração com duração inferior a 12 meses
1 Técnico Superior - área de Psicologia Social e das Organizações	17/05/2022	Início de Mobilidade no Município de Alcácer do Sal
1 Técnico Superior - área de Arquitetura	01/06/2022	Denúncia de Contrato durante o Período Experimental
1 Assistente Operacional – Limpeza Urbana	05/06/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado para exercer outra atividade
2 Assistentes Operacionais (pessoal não docente)	08/06/2022	Termo do Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Determinado
1 Secretária do Gabinete de Apoio à Vereação	10/07/2022	Cessação de funções de Secretária por motivo de início de Mobilidade
1 Assistente Operacional – Cantoneiro de Limpeza RSU	01/08/2022	Aposentação
1 Assistente Operacional – Cantoneiro de Limpeza	01/08/2022	Início de Licença sem Remuneração com duração inferior a 12 meses
1 Assistente Operacional (pessoal não docente)	31/08/2022	Posto de Trabalho ocupado na sequência de Licença Sem Remuneração igual ou superior a 12 meses
1 Assistente Operacional - Cozinheira	01/09/2022	Aposentação
1 Assistente Operacional – Auxiliar de Ação Educativa	13/09/2022	Início de Licença Sem Remuneração com duração igual ou superior a 12 meses
1 Assistente Operacional – Coveiro	15/09/2022	Conclusão sem sucesso do Período Experimental do Vínculo de Emprego Público

MAPA DE PESSOAL 2023



1 Assistente Técnico – Agrupamento de Escolas	17/10/2022	Início de Mobilidade na Junta de Freguesia de Melides
1 Assistente Operacional – Cantoneiro de Limpeza RSU	20/10/2022	Conclusão sem sucesso do Período Experimental do Vínculo de Emprego Público

O mapa de pessoal para 2023 prevê um total de 776 postos de trabalho, dos quais 578 encontram-se preenchidos e 198 estão por preencher.

Do total do número de postos de trabalho a preencher, existem 50 que se encontram “cativos” para situações específicas que adiante se encontram designadas na “Nota Explicativa”.

No Plano de Recrutamento encontram-se identificados os postos de trabalho que se prevê ocupar durante o próximo exercício orçamental, que correspondem às prioridades de recrutamento identificadas pelos serviços do Município.

NOTA EXPLICATIVA DA INFORMAÇÃO E TERMOS APRESENTADOS NO MAPA DE PESSOAL

Os quadros presentes no mapa de pessoal apresentam o número de postos de trabalho previstos, para o seu período de vigência, em cada unidade orgânica/serviço/gabinete/setor, por cargo/carreira/categoria, por área de formação académica ou profissional, pela situação face ao preenchimento dos postos de trabalho e por modalidade de relação jurídica de emprego público.

Salvaguarda-se que o número de postos de trabalho em cada unidade orgânica/serviço/gabinete/setor é dinâmico, podendo sofrer alterações durante a vigência do Mapa de Pessoal resultantes, designadamente, de situações de mobilidade interna que possam vir a ocorrer na sequência de necessidades emergentes.

A situação dos postos de trabalho reparte-se e descreve-se da seguinte forma:

Situação dos postos de trabalho	Descrição
Preenchidos	Indica o número de postos de trabalho que se encontram efetivamente ocupados de forma permanente ou transitória, designadamente através da figura da mobilidade interna, e segundo a modalidade de relação jurídica de emprego público constituída.
A preencher	Indica o número de postos de trabalho a ocupar, segundo a modalidade de relação jurídica de emprego público, incluindo também o número de postos de trabalho necessários para garantir os lugares de origem de trabalhadores que se encontrem em situação de mobilidade interna noutros serviços, para salvaguardar a não consolidação da mobilidade.
A extinguir	Indica o número de postos de trabalho a extinguir durante o período de validade do mapa, nos casos em que não se pretenda a sua ocupação ou a sua reocupação quando ficam desocupados.
CTI	Relação jurídica de emprego público titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.
Totais	Indicam o número total de postos de trabalho previstos em cada unidade orgânica/serviço/gabinete/setor. Os trabalhadores que se encontram providos em cargos dirigentes são contabilizados no cargo que exercem em regime de Comissão de Serviço, bem como, no posto de trabalho de origem.

[Handwritten signature]
2
08/1

2 · Mapas Resumo

- Total de postos de trabalho existentes
- Postos de trabalho preenchidos
- Postos de trabalho a preencher

[Handwritten notes and signatures]
RF
G
A

M

MAPA DE PESSOAL · 2023



Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'CB1', 'RK', and 'W#'. There are also some blue scribbles and lines.

QUADRO RESUMO DO MAPA DE PESSOAL 2023 - NÚMERO TOTAL DE POSTOS DE TRABALHO

Cargo / carreira / categoria	Postos de Trabalho		
	Preenchidos	A preencher	A extinguir
	CTI	CTI	
Apoio aos membros da Câmara Municipal	3	0	0
Diretor de Departamento - Cargo de Direção Intermédia de 1.º Grau	1	0	0
Chefe de Divisão - Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau	10	0	0
Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau	11	0	0
Informática	6	1	6
Técnico Superior	113	55	3
Coordenador Técnico	12	1	0
Assistente Técnico	143	57	0
Fiscalização	5	1	0
Encarregado Geral Operacional	0	0	0
Encarregado Operacional	12	1	0
Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza	1	0	0
Assistente Operacional	261	82	2
TOTAL	578	198	11
TOTAL GERAL	776		

QUADRO RESUMO - NÚMERO DE POSTOS DE TRABALHO PREENCHIDOS

Cargo / carreira / categoria	Postos de Trabalho Preenchidos			Observações
	TOTAL	PERMANENTE	MOBILIDADE	
Apoio aos membros da Câmara Municipal	3	3	0	
Diretor de Departamento - Cargo de Direção Intermédia de 1.º Grau	1	1	0	
Chefe de Divisão - Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau	10	10	0	
Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau	11	11	0	
Informática	6	6	0	
Técnico Superior	113	108	5	3 na categoria, 2 intercarreiras
Coordenador Técnico	12	10	2	2 intercategorias
Assistente Técnico	143	134	9	3 na categoria, 6 intercarreiras
Fiscalização	5	5	0	
Encarregado Geral Operacional	0	0	0	
Encarregado Operacional	12	10	2	2 intercategorias
Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza	1	1	0	
Assistente Operacional	261	259	2	2 na categoria
TOTAL GERAL	578	558	20	

Nota: Relativamente ao número total de postos de trabalho preenchidos, verifica-se que existem 22 postos de trabalho em que os respetivos ocupantes são trabalhadores do Município e são simultaneamente considerados na situação atual em que se encontram, designadamente: 9 Chefes de Divisão, 11 Dirigentes Intermédios de 3.º Grau e 2 Secretárias dos Gabinetes de Apoio à Presidência e à Vereação.

DESIGNAÇÃO	Descrição
TOTAL	Indica o número total de postos de trabalho preenchidos.
PERMANENTE	Indica o número de postos de trabalho que se encontram efetivamente ocupados de forma permanente.
MOBILIDADE	Indica o número de postos de trabalho que se encontram ocupados por trabalhadores em situações de mobilidade geral e/ou cedência de interesse público.

QUADRO RESUMO - NÚMERO DE POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER

Cargo / carreira / categoria	Postos de Trabalho a Preencher		
	TOTAL	VAGOS	CATIVOS
Apoio aos membros da Câmara Municipal	0	0	0
Diretor de Departamento - Cargo de Direção Intermédia de 1.º Grau	0	0	0
Chefe de Divisão - Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau	0	0	0
Cargo de Direção Intermédia de 3º Grau	0	0	0
Informática	1	1	0
Técnico Superior	55	39	16
Coordenador Técnico	1	1	0
Assistente Técnico	57	48	9
Fiscalização	1	1	0
Encarregado Geral Operacional	0	0	0
Encarregado Operacional	1	0	1
Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza	0	0	0
Assistente Operacional	82	58	24
TOTAL GERAL	198	148	50

SIGLAS	Descrição
TOTAL	Indica o número total de postos de trabalho a preencher.
VAGOS	Indica o número de postos de trabalho que se encontram efetivamente vagos.
CATIVOS	Indica o número de postos de trabalho que se destinam a salvaguardar os lugares de origem de trabalhadores que se encontrem em situações de mobilidade geral, bem como, os postos de trabalho cujo preenchimento já se encontre programado através de instrumentos de mobilidade, e ainda os postos de trabalho a ocupar por via de procedimento concursal que se encontre aprovado e/ou a decorrer.

Valor total previsto para novos recrutamentos em 2023	489 530,72 €
---	--------------

[Handwritten signature]
08/1

3 · Mapa de pessoal por Unidade Orgânica

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

M

MAPA DE PESSOAL · 2023

Divisão de Recursos Humanos (DRH)

A organização interna da DRH compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Recrutamento e Seleção;
- b) Formação Profissional e Avaliação do Desempenho;
- c) Segurança e Saúde no Trabalho;
- d) Secção de Recursos Humanos.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DRH)		1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Gestão de Recursos Humanos	2 b)	1	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente da DRH em regime de substituição.
	Higiene e Segurança no Trabalho	1	1	0	
	Psicologia	1	0	0	
SUB TOTAL		4	2	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		6	5 c)	0	c) 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem a trabalhadora que se encontra em mobilidade na categoria noutra serviço do Município.
	Higiene e Segurança no Trabalho	1	0	0	
SUB TOTAL		7	5	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		13	7	0	

Divisão Jurídica e de Administração Geral (DJAG)

A organização interna da DJAG compreende as seguintes áreas e subunidades orgânicas:

- a) Apoio Jurídico;
- b) Apoio à Contratação Pública;
- c) Fiscalização;
- d) Contraordenações;
- e) Secção de Apoio Jurídico, Fiscalização e Contraordenações;
- f) Administração Geral e Licenciamentos Diversos;
- g) Secção de Expediente e Administração Geral.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DJAG)		1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Administração Regional e Autárquica	2	0	0	
	Arquitetura	1	0	0	
	Ciências Sociais - Ciência Política e Administrativa	1	0	0	
	Direito	5 b)	4 c)	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente da DJAG em regime de substituição; c) 1 dos postos de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
	Solicitadoria	0	2 d)	0	d) 1 dos postos de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
	Turismo / Programação e Produção Cultural	0	1	0	
SUB TOTAL		9	7	0	
Assistente Técnico		15	4	0	
SUB TOTAL		15	4	0	
Fiscalização	Fiscal	5	1	0	
SUB TOTAL		5	1	0	
Encarregado Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		14	4	0	
SUB TOTAL		14	4	0	
TOTAL DO GABINETE		45	16	0	

Divisão de Finanças (DF)

A organização interna da DF compreende a seguinte área e subunidades orgânicas:

- a) Gestão Financeira;
- b) Secção de Aprovisionamento;
- c) Secção de Contabilidade;
- d) Tesouraria;
- e) Secção de Património e Seguros.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DF)	Organização e Gestão de Empresas	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Administração Regional e Autárquica	1	0	0	
	Contabilidade e Finanças	2	0	0	
	Economia	1	0	0	
	Finanças	0	1	0	
	Organização e Gestão de Empresas	3 b)	0	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente da DF em regime de Comissão de Serviço; 1 dos postos de trabalho ocupado em regime de mobilidade na categoria.
SUB TOTAL		7	1	0	
Coordenador Técnico		3 c)	0	0	c) 1 dos postos de trabalho ocupado em regime de mobilidade intercategorias.
SUB TOTAL		3	0	0	
Assistente Técnico		15	6 d)	0	d) 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem a trabalhador que se encontra em regime de mobilidade intercategorias.
SUB TOTAL		15	6	0	
Assistente Operacional		0	1		
SUB TOTAL		0	1	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		26	8	0	

Departamento de Planeamento e Urbanismo (DPU)

A organização interna do DPU enquadra a ação das duas unidades orgânicas flexíveis que o integram:

- a) Divisão de Urbanismo;
- b) Divisão de Planeamento e Projeto.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Diretor de Departamento (DPU)	Arquitetura	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado regime de Comissão de Serviço.
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA NUCLEAR		1	0	0	

Divisão de Urbanismo (DU)

A organização interna da DU compreende a seguinte área e subunidade orgânica:

- a) Urbanismo;
- b) Secção Administrativa de Urbanismo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DU)		0	0	0	
SUB TOTAL		0	0	0	
Técnico Superior	Arquitetura	4 a)	5 b)	0	a) 1 dos postos de trabalho ocupado por trabalhadora em mobilidade com origem noutra Município; b) 1 dos postos de trabalho foi desocupado devido a licença sem remuneração de duração igual ou superior a 12 meses; 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem de trabalhadora com licença sem remuneração inferior a 12 meses; 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem a trabalhadora que se encontra em mobilidade noutra Município.
SUB TOTAL		4	5	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		13 c)	5	0	c) 1 dos titulares dos postos de trabalho encontra-se a exercer funções de secretariado no GAP.
SUB TOTAL		13	5	0	
Assistente Operacional		0	1		
SUB TOTAL		0	1	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		18	11	0	

Divisão de Planeamento e Projeto (DPP)

A organização interna da DPP compreende o Setor de Planeamento e o Setor de Projeto, bem como as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) SIG e Topografia;
- b) Toponímia;
- c) Secção Administrativa de Planeamento e Projeto.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DPP)		0	0	0	
SUB TOTAL		0	0	0	
Técnico Superior	Engenharia Civil - Ramo Topografia	1	0	0	
	Geografia e Planeamento Regional	1	0	0	
SUB TOTAL		2	0	0	
Assistente Técnico		2	2	0	
	Topografia	0	1 a)	0	a) posto de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		2	3	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		4	3	0	

Setor de Planeamento (SPL)

A organização interna do SPL compreende a seguinte área:

a) Planeamento.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SPL)		1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Arquitetura	2 b)	4 c)	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente do SPL em regime de substituição; c) 1 dos postos de trabalho a preencher por procedimento concursal concluído.
	Geografia / Engenharia Geográfica	0	0	1	
	Geografia e Planeamento Regional	1	0	0	
	Geografia / Geologia / SIG	0	1	0	
	Planeamento Territorial / Gestão do Território	0	1	0	
SUB TOTAL		3	6	1	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		4	6	1	

Setor de Projeto (SP)

A organização interna do SP compreende a seguinte área:

a) Projeto.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SP)		1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Arquitetura	2 b)	4 c)	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente do SP em regime de substituição; c) 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem a trabalhadora que se encontra em mobilidade noutro Município; 1 dos postos de trabalho a preencher por procedimento concursal aprovado.
	Arquitetura Paisagista	1	0	0	
	Engenharia Civil	2	0	0	
	Engenharia Eletrotécnica	0	1 d)	0	
SUB TOTAL		5	5	0	
Assistente Técnico	Desenhador	1	1 e)	0	e) Posto de trabalho a preencher por procedimento concursal aprovado.
	Medidor Orçamentista	0	1 f)	0	f) Posto de trabalho a preencher por procedimento concursal aprovado.
SUB TOTAL		1	2	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		7	7	0	

Divisão de Obras (DO)

A organização interna da DO compreende o Setor de Obras Municipais e o Setor de Mobilidade e Transportes, bem como a seguinte área e subunidade orgânica:

- a) Empreitadas;
- b) Secção Administrativa de Obras Municipais.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DO)	Engenharia Civil	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Engenharia Civil	1 b)	0	0	b) A titular do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente da DO em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		9	3	0	
SUB TOTAL		9	3	0	
Assistente Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		13	3	0	

Setor de Obras Municipais (SOM)

A organização interna do SOM compreende as seguintes áreas:

- a) Obras Municipais;
- b) Infraestruturas Eléctricas e de Telecomunicações;
- c) Construção Civil, Serralharia, Pintura e Oficina de Carpintaria.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SOM)		0	0	0	
SUB TOTAL		0	0	0	
Técnico Superior	Arquitetura	0	0	1	
	Engenharia Civil	2 a)	1	0	a) Um dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente do SMT em regime de Comissão de Serviço.
	Engenharia Eletrotécnica	1	1	0	
SUB TOTAL		3	2	1	
Assistente Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Encarregado Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		21 ^{*1} SPI	7 b)	0	b) 3 dos postos de trabalho a preencher por procedimentos concursais a decorrer.
SUB TOTAL		21	7	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		26	9	1	

* SPI de nível alto = posto de trabalho em que há direito a Suplemento de Pensidade e Insalubridade de nível alto, em tantos dias quantos aqueles em que efetivamente for prestado trabalho nas áreas e condições previstas no artigo 2º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro.

Setor de Mobilidade e Transportes (SMT)

A organização interna do SMT compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Rede Viária;
- b) Transportes e Parque de Máquinas e Viaturas;
- c) Oficina de Mecânica e Estação de Serviço;
- d) Secção Administrativa de Mobilidade e Transportes.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SMT)	Engenharia Civil	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Engenharia Mecânica	0	1	0	
SUB TOTAL		0	1	0	
Assistente Técnico		1	2	0	
SUB TOTAL		1	2	0	
Encarregado Operacional		2 *1 SPI	0	0	
SUB TOTAL		2	0	0	
Assistente Operacional		40 *20 SPI	12	0	
SUB TOTAL		40	12	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		44	15	0	

* SPI de nível alto = posto de trabalho em que há direito a Suplemento de Penosidade e Insalubridade de nível alto, em tantos dias quantos aqueles em que efetivamente for prestado trabalho nas áreas e condições previstas no artigo 2º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro.

Divisão de Ambiente e Saneamento (DAS)

A organização interna da DAS compreende o Setor de Águas e Saneamento de Águas Residuais, o Setor de Espaços Públicos, Trânsito e Ambiente e o Setor de Higiene Urbana.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DAS)	Engenharia Química	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado regime de Comissão de Serviço.
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		1	0	0	

Setor de Águas e Saneamento de Águas Residuais (SASAR)

A organização interna do SASAR compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Abastecimento de Água;
 b) Saneamento de Águas Residuais;
 c) Secção Administrativa de Águas e Saneamento de Águas Residuais.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SASAR)		1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Engenharia do Ambiente	1 b)	0	0	b) O titular do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente do SASAR em regime de substituição.
	Engenharia Química	1 c)	0	0	c) O titular do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente da DAS em regime de Comissão de Serviço.
	área de Gestão e Manutenção de Infraestruturas	0	1	0	
SUB TOTAL		2	1	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		4	1	0	
SUB TOTAL		4	1	0	
Encarregado Geral Operacional		0	0	0	
SUB TOTAL		0	0	0	
Encarregado Operacional		2 d) 2 *SPI	0	0	d) 1 dos postos de trabalho ocupado por trabalhador em situação de mobilidade interna, Intercategorias.
SUB TOTAL		2	0	0	
Assistente Operacional		22 e) 21 *SPI	10 *3 SPI	0	e) 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem a trabalhador que se encontra em situação de mobilidade interna intercategorias; 1 dos postos de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		22	10	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		32	12	0	

* SPI de nível alto = posto de trabalho em que há direito a Suplemento de Penosidade e Insalubridade de nível alto, em tantos dias quantos aqueles em que efetivamente for prestado trabalho nas áreas e condições previstas no artigo 2.º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro.

Setor de Espaços Públicos, Trânsito e Ambiente (SEPTA)

A organização interna do SEPTA compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Espaços Verdes;
- b) Ambiente;
- c) Cemitério;
- d) Trânsito e Acessibilidades;
- e) Secção Administrativa de Ambiente e Higiene Urbana.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermediário de 3.º Grau (SEPTA)	Arquitetura Paisagista	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Arquitetura Paisagista	2 b)	0	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente do SEPTA regime de Comissão de Serviço.
	Engenharia na área do Ambiente	0	2 c)	0	c) 1 dos postos de trabalho desocupado devido a licença sem remuneração de duração igual ou superior a 12 meses.
	Engenharia na área da Bioquímica	0	1	0	
SUB TOTAL		2	3	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		4	1	0	
SUB TOTAL		4	1	0	
Encarregado Operacional		1 *SPI	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		24 22 *SPI	9 d) *4 SPI	0	d) 1 dos postos de trabalho desocupado devido a licença sem remuneração de duração igual ou superior a 12 meses; 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem a trabalhadora com licença sem remuneração inferior a 12 meses; 2 postos de trabalho a preencher por procedimento concursal aprovado.
SUB TOTAL		24	9	0	
TOTAL DO SETOR		33	13	0	

* SPI de nível alto = posto de trabalho em que há direito a Suplemento de Penosidade e Insalubridade de nível alto, em tantos dias quantos aqueles em que efetivamente for prestado trabalho nas áreas e condições previstas no artigo 2º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro.

Setor de Higiene Urbana (SHU)

A organização interna do SHU compreende as seguintes áreas:

- a) Limpeza Urbana;
- b) Resíduos Sólidos Urbanos.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermediário de 3.º Grau (SHU)		0	0	0	
SUB TOTAL		0	0	0	
Técnico Superior	Engenharia na área do Ambiente	0	1	0	
SUB TOTAL		0	1	0	
Encarregado Operacional		0	1 a) *SPI	0	a) Posto de trabalho a ocupar por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		0	1	0	
Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza		1 *SPI	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		29 29 *SPI	6 *4 SPI	0	
SUB TOTAL		29	6	0	
TOTAL DO SETOR		30	8	0	

* SPI de nível alto = posto de trabalho em que há direito a Suplemento de Penosidade e Insalubridade de nível alto, em tantos dias quantos aqueles em que efetivamente for prestado trabalho nas áreas e condições previstas no artigo 2º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro.

[Handwritten signatures and initials: RL, CJP]

Divisão de Desporto e Juventude (DDJ)

A organização interna da DDJ compreende o Setor de Desenvolvimento Desportivo, as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Animação e Formação Desportiva;
- b) Juventude;
- c) Secção Administrativa de Desporto e Juventude.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DDJ)	Educação Física e Desporto	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Educação Física e Desporto	5 b)	0	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente da DDJ em regime de Comissão de Serviço; 1 dos postos de trabalho ocupado por trabalhadora em mobilidade intercarreiras.
	Educação Social	0	1	0	
	Relações Públicas e Publicidade	1	0	0	
	Sociologia e Planeamento	1	0	0	
SUB TOTAL		7	1	0	
Assistente Técnico		4 c)	0	0	c) 1 dos postos de trabalho ocupado por trabalhadora em mobilidade intercarreiras.
SUB TOTAL		4	0	0	
Assistente Operacional		1	1	0	
	Nadador - Salvador	0	2 d)	0	d) Os postos de trabalho garantem os lugares de origem de trabalhadoras que se encontram em mobilidade intercarreiras.
SUB TOTAL		1	3	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		13	4	0	

Setor de Desenvolvimento Desportivo (SDD)

A organização interna do SDD compreende as seguintes áreas:

- a) Gestão das Instalações Desportivas;
- b) Eventos Desportivos.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SDD)	Educação Física e Desporto	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Educação Física e Desporto	4 b)	1	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente do SDD em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		4	1	0	
Assistente Técnico		5	3	0	
SUB TOTAL		5	3	0	
Encarregado Operacional		2	0	0	
SUB TOTAL		2	0	0	
Assistente Operacional		14 c)	7 d)	0	c) 1 posto de trabalho ocupado por trabalhador em mobilidade com origem noutro Município; d) 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem de trabalhador que se encontra em mobilidade na categoria; 3 dos postos de trabalho a ocupar por procedimento concursal a aguardar aprovação, de acordo com a proposta dos serviços.
SUB TOTAL		14	7	0	
TOTAL DO SETOR		26	11	0	

Divisão de Cultura e Desenvolvimento Social (DCDS)

A organização interna da DCDS compreende o Setor de Cultura e Património e o Setor de Desenvolvimento Social, a seguinte área e subunidade orgânica:

- a) Gabinete de Apoio ao Movimento Associativo;
b) Secção Administrativa de Cultura e Desenvolvimento Social.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DCDS)	Gestão	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Animação Cultural	1	0		
SUB TOTAL		1	0	0	
Coordenador Técnico		0	1	0	
SUB TOTAL		0	1	0	
Assistente Técnico		4 b)	1	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho encontra-se a exercer funções no GAV.
SUB TOTAL		4	1	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		6	2	0	

Setor de Cultura e Património (SCP)

A organização interna do SCP compreende as seguintes áreas:

- a) Biblioteca Municipal;
b) Arquivo Municipal;
c) Património Histórico e Cultural e Museus;
d) Gestão de Equipamentos e Programação Cultural.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SCP)	Arquivo	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Animação Cultural	2	1		
	Antropologia	1	0	0	
	Arquivo	1 b)	0	0	b) O titular do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente do SCP em regime de Comissão de Serviço.
	Arqueologia	1	1	0	
	Educação e Infância	1	0	0	
	Educação e Leitura	1	0	0	
	Estudos Artísticos/Artes e Património	1	0	0	
	Gestão	1 c)	0	0	c) O titular do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente da DCDS em regime de Comissão de Serviço.
	História	2	0	0	
	Línguas, Literaturas e Culturas	2	0	0	
	Psicologia	0	1		
	Serviço Social	1	0	0	
Turismo	1	0	0		
SUB TOTAL		15	3	0	
Assistente Técnico		10 d)	5 e)	0	d) 1 dos postos de trabalho ocupado por trabalhadora em mobilidade na categoria; e) 1 dos postos de trabalho desocupado devido a licença sem remuneração de duração igual ou superior a 12 meses.
	Arquivo	1	0	0	
SUB TOTAL		11	5	0	
Assistente Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		28	8	0	

[Handwritten signatures and initials in blue and red ink]

Setor de Desenvolvimento Social (SDS)

A organização interna do SDS compreende as seguintes áreas:

- a) Envelhecimento Activo;
- b) Habitação;
- c) Ação Social e Saúde;
- d) Rede social.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SDS)	Educação e Intervenção Comunitária	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Animação Cultural	1	0		
	Animação Sociocultural	1	0	0	
	Artes Decorativas	1	0	0	
	Ciências Sociais	1	0	0	
	Desporto	0	2	0	
	Educação e Intervenção Comunitária	1 b)	0	0	b) A titular do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente do SDS em regime de Comissão de Serviço.
	Educação Social	1 c)	1	0	c) Posto de trabalho assegurado de forma transitória por trabalhadora em regime de mobilidade entre órgãos autárquicos.
	Investigação Social Aplicada	2	0	0	
	Psicologia	3 d)	1	0	d) 1 dos postos de trabalho ocupado por trabalhadora que se encontra em mobilidade na categoria.
	Psicologia Social e das Organizações	1 e)	1	0	e) O posto de trabalho garante o lugar de origem a trabalhadora que se encontra em situação de mobilidade noutra Município.
	Serviço Social	6	0	0	
	Sociologia	1	0	0	
	Sociologia e Planeamento	1	0	0	
	Reabilitação e Inserção Social	0	1 f)	0	f) O posto de trabalho garante o lugar de origem de trabalhadora que se encontra em mobilidade na categoria.
Reabilitação Psicomotora	1	0	0		
SUB TOTAL		21	6	0	
Assistente Técnico		3	0	0	
SUB TOTAL		3	0	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		25	6	0	

Divisão de Educação e Qualificação (DEQ)

A organização interna da DEQ compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Gestão de Equipamentos Educativos e de Apoio;
- b) Gestão de Programas e Projetos Educativos;
- c) Ensino Superior;
- d) Formação Profissional;
- e) Secção Administrativa de Educação e Qualificação.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DEQ)	Relações Internacionais	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Educação	3	0	0	
	Ensino 1.º Ciclo	1	0	0	
	Estudos Europeus	0	1	0	
	Gestão de Marketing	1	0	0	
	Investigação Social Aplicada	1	0	0	
	Relações Internacionais	1 b)	0	0	b) A titular do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente da DEQ em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		7	1	0	
Coordenador Técnico		1 c)	0	0	c) Posto de trabalho ocupado por trabalhadora em situação de mobilidade intercategorias.
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		29 d)	8 e)	0	d) 5 postos de trabalho ocupados por trabalhadores em mobilidade intercarreiras; e) 1 posto de trabalho vago por licença sem vencimento até 31/12/2025; 1 posto de trabalho garante o lugar de origem a trabalhadora que se encontra em mobilidade na categoria no GAV; 1 posto de trabalho garante o lugar de origem de trabalhadora que se encontra em situação de mobilidade na categoria noutra autarquia local; 1 posto de trabalho garante o lugar de origem de trabalhadora que se encontra em situação de mobilidade intercategorias.
SUB TOTAL		29	8	0	
Encarregado Operacional		2 f)	0	0	f) 1 dos postos de trabalho ocupado por trabalhadora em mobilidade intercategorias.
SUB TOTAL		2	0	0	
Assistente Operacional		77	14 g)	2 *2 CTC	g) 5 postos de trabalho garantem os lugares de origem de trabalhadores que se encontram em situação de mobilidade intercarreiras; 1 posto de trabalho desocupado por licença sem vencimento com duração igual ou superior a 12 meses; 3 postos de trabalho a ocupar através de recurso a reserva de recrutamento, de acordo com a proposta dos serviços já aprovada.
SUB TOTAL		77	14	2	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		117	23	2	

2 CTC*: Contratos a Termo Resolutivo Certo que terminaram em 07/06/2022

Handwritten signatures and initials:
 [Signature] [Initials] [Initials]
 RK [Initials]

Divisão de Desenvolvimento Económico e Fundos Comunitários (DDEFC)

A organização interna da DDEFC compreende o Setor de Fundos Comunitários, as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Desenvolvimento Económico;
- b) Gabinetes de Apoio ao Empresário;
- c) Mercado Municipal;
- d) Secção Administrativa de Desenvolvimento Económico e Fundos Comunitários.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos CTI	A preencher CTI	A extinguir	
Chefe de Divisão (DDEFC)		1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Organização e Gestão de Empresas	2	3 b)	0	b) 1 dos postos de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		2	3	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		0	3 c)		c) 1 dos postos de trabalho garante o lugar do titular do posto de trabalho que se encontra na situação de órgão autárquico no Município.
SUB TOTAL		0	3	0	
Assistente Operacional		3 d)	1	0	d) 1 posto de trabalho ocupado por trabalhador que se encontra em situação de mobilidade na categoria.
SUB TOTAL		3	1	0	
TOTAL DO SETOR		7	7	0	

Setor de Fundos Comunitários (SFC)

A organização interna do SFC compreende as seguintes áreas:

- a) Candidaturas e Fundos Comunitários;
- b) Estudos Estratégicos.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos CTI	A preencher CTI	A extinguir	
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SFC)		1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Gestão Hoteleira	1 b)	0	0	b) O titular do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente do SFC em regime de substituição.
	Economia	0	1	0	
SUB TOTAL		1	1	0	
TOTAL DO SETOR		2	1	0	

Divisão de Feiras, Eventos e Turismo (DFET)

A organização interna da DFET compreende o Setor de Feiras e Eventos, a seguinte área e subunidade orgânica:

- a) Turismo;
- b) Secção Administrativa de Feiras, Eventos e Turismo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos CTI	A preencher CTI	A extinguir	
Chefe de Divisão (DFET)		1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Administração Regional e Autárquica	1	0	0	
	Turismo	2	0	0	
SUB TOTAL		3	0	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		5	1		
SUB TOTAL		5	1	0	
TOTAL DO SETOR		10	1	0	

Setor de Feiras e Eventos (SFE)

A organização interna do SFE compreende as seguintes áreas:

- a) Feiras e Eventos;
b) Apoio Logístico.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SFE)		1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Ciência e Tecnologia dos Alimentos	1 b)	0	0	b) O titular do posto de trabalho ocupa o cargo de dirigente do SFE em regime de substituição.
	Turismo	1	0	0	
SUB TOTAL		2	0	0	
Assistente Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Encarregado Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		10	2	0	
SUB TOTAL		10	2	0	
TOTAL DO SETOR		15	2	0	

Setor de Comunicação, Relações Institucionais e Cooperação (SCRIC)

A organização interna do SCRIC compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Cooperação;
b) Comunicação e Relações Institucionais;
c) Secção de Produção Gráfica e Audiovisual.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SCRIC)		0	0	0	
SUB TOTAL		0	0	0	
Técnico Superior	Ciências da Comunicação	1	1 a)	0	a) Posto de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
	Desenvolvimento e Cooperação	1	0	0	
	Design	1	1 b)	0	b) 1 Posto de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
	Direito	0	0	1	
	Educação e Comunicação Multimédia	1	0	0	
SUB TOTAL		4	2	1	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		6	3		
SUB TOTAL		6	3	0	
Assistente Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
TOTAL DO SETOR		12	5	1	

Setor de Modernização Administrativa e Informática (SMAI)

A organização interna do SMAI compreende as seguintes áreas:

- a) Informática;
- b) Modernização Administrativa;
- c) Controlo Interno.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SMAI)		1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Organização e Gestão de Empresas	1 b)	1 c)	0	b) O titular do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente da DDEFCC em regime de substituição; c) Posto de trabalho ocupado por trabalhador em mobilidade na categoria.
SUB TOTAL		1	1	0	
Informática	Especialista de Informática de Grau 2 Nível 2	2 d)	0	0	d) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente do SMAI em regime de substituição.
	Especialista de Informática de Grau 2 Nível 1	0	0	2	
	Especialista de Informática de Grau 1 Nível 2	0	1	0	
	Técnico de Informática de Grau 3 Nível 2	2	0	0	
	Técnico de Informática de Grau 3 Nível 1	0	0	2	
	Técnico de Informática de Grau 2 Nível 2	2	0	0	
	Técnico de Informática de Grau 2 Nível 1	0	0	2	
	Técnico de Informática de Grau 1 Nível 1	0	0	0	
SUB TOTAL		6	1	6	
Assistente Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
TOTAL DO SETOR		9	2	6	

Serviço Municipal de Proteção Civil, Defesa da Floresta e Veterinária (SMPCDFV)

A organização interna do SMPCDFV compreende as seguintes áreas:

- a) Proteção Civil;
- b) Gabinete Florestal;
- c) Gabinete de Veterinária;
- d) Apoio Administrativo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Técnico Superior	Engenharia Florestal / Agronomia	0	1 a)	0	a) Posto de trabalho a ocupar por procedimento concursal a decorrer.
	Medicina Veterinária	0	1 b)	0	b) Posto de trabalho a ocupar por procedimento concursal a decorrer.
	Proteção Civil	1	0	0	
SUB TOTAL		1	2	0	
Assistente Técnico		1 c)	1	0	c) Posto de trabalho ocupado por trabalhadora em mobilidade com origem noutro organismo do Estado.
SUB TOTAL		1	1	0	
Assistente Operacional	Sapador Florestal	3	2 d)	0	d) 1 dos postos de trabalho a ocupar por procedimento concursal a decorrer.
		0	3 e)	0	e) 1 dos postos de trabalho a preencher por procedimento concursal aprovado.
SUB TOTAL		3	5	0	
TOTAL DO GABINETE		5	8	0	

Gabinete de Proteção de Dados (GPD)

Ao Gabinete de Proteção de Dados (GPD) compete controlar a conformidade do tratamento de dados pessoais face à legislação em vigor e a interlocução com os titulares dos dados e com a autoridade de controlo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
Técnico Superior	Ciências Sociais	1	0	0	
TOTAL DO GABINETE		1	0	0	

Gabinete de Apoio à Presidência (GAP)

Ao Gabinete de Apoio à Presidência (GAP) compete prestar assessoria técnica e administrativa, nomeadamente nos domínios do secretariado, da ligação com os órgãos do Município e das Freguesias e das relações institucionais.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
Adjunto	Animação Sociocultural	1 a)	0	0	a) designados nos termos do art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.
Secretária		1 a)	0	0	
TOTAL DO GABINETE		2	0	0	

Gabinete de Apoio à Vereação (GAV)

Ao Gabinete de Apoio à Vereação (GAV) compete prestar assessoria técnica e administrativa, nomeadamente nos domínios do secretariado, da ligação com os órgãos do Município e das Freguesias e das relações institucionais

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
Secretária		1 a)	0	0	a) designado nos termos do art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.
Assistente Técnica		1 b)	0	0	b) Posto de trabalho ocupado por trabalhadora em situação de mobilidade interna na categoria.
TOTAL DO GABINETE		2	0	0	

Núcleo de Apoio à Assembleia Municipal

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
Técnico Superior	Administração Regional e Autárquica	1 a)	0	0	a) designado nos termos do art.º 31.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.
TOTAL		1	0	0	

ENCERRAMENTO

O presente documento, que contém 18 páginas que antecedem, devidamente rubricadas, foi aprovado por *maioria* na reunião extraordinária da Câmara Municipal de Grândola, realizada no dia 28 de novembro de 2022.

O Presidente da Câmara Municipal,

Os Vereadores,


Carolina Batista
Fernando Sardinha



APROVAÇÃO FINAL

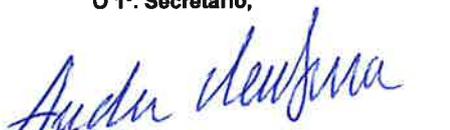


O presente documento que antecede mereceu a aprovação por *maioria* na Sessão Ordinária da Assembleia Municipal de Grândola realizada no dia de dezembro de 2022.

O Presidente da Assembleia Municipal;



O 1.º Secretário,




O 2.º Secretário,

4 · Plano de Recrutamento para 2023

[Handwritten signatures and initials in blue and red ink]

P

MAPA DE PESSOAL · 2023

PLANO DE RECRUTAMENTO PARA 2023

	POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER POR DIVISÃO / SETOR
DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS	1 ASSISTENTE TÉCNICO - RECURSOS HUMANOS
	1 ASSISTENTE TÉCNICO - SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO
	1 TÉCNICO SUPERIOR - GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
	1 TÉCNICO SUPERIOR - SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO
DIVISÃO JURÍDICA E DE ADMINISTRAÇÃO GERAL	3 ASSISTENTES OPERACIONAIS - REFEITÓRIO
	2 TÉCNICOS SUPERIORES - DIREITO
	1 TÉCNICO SUPERIOR - SOLICITADORIA
	1 TÉCNICO SUPERIOR - SOLICITADORIA - RECURSO À RESERVA DE RECRUTAMENTO
	1 TÉCNICO SUPERIOR - TURISMO / PROGRAMAÇÃO E PRODUÇÃO CULTURAL
DIVISÃO DE FINANÇAS	2 ASSISTENTES TÉCNICOS
DIVISÃO DE URBANISMO	NÃO ESTÃO PREVISTOS NOVOS RECRUTAMENTOS EM 2023
DIVISÃO DE PLANEAMENTO E PROJETO	2 ASSISTENTES TÉCNICOS - SECÇÃO ADMINISTRATIVA DE PLANEAMENTO E PROJETO
SETOR DE PLANEAMENTO	1 TÉCNICO SUPERIOR - GEOGRAFIA / GEOLOGIA / SIG
	1 TÉCNICO SUPERIOR - PLANEAMENTO TERRITORIAL / GESTÃO DO TERRITÓRIO
	1 TÉCNICO SUPERIOR - ARQUITETURA
SETOR DE PROJETO	1 TÉCNICO SUPERIOR - ARQUITETURA
	1 TÉCNICO SUPERIOR - ENGENHARIA ELETROTÉCNICA
	1 ASSISTENTE TÉCNICO - DESENHADOR
	1 ASSISTENTE TÉCNICO - MEDIDOR ORÇAMENTISTA
DIVISÃO DE OBRAS	2 ASSISTENTES TÉCNICOS - SECÇÃO ADMINISTRATIVA DE OBRAS MUNICIPAIS
SETOR DE OBRAS MUNICIPAIS	1 TÉCNICO SUPERIOR - ENGENHARIA CIVIL
	1 TÉCNICO SUPERIOR - ENGENHARIA ELETROTÉCNICA
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - SERRALHEIRO
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - CARPINTEIRO
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - CABOQUEIRO DA CONSTRUÇÃO CIVIL
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - PEDREIRO
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - CALCETEIRO
SETOR DE MOBILIDADE E TRANSPORTES	2 ASSISTENTES TÉCNICOS - SECÇÃO ADMINISTRATIVA DE MOBILIDADE E TRANSPORTES
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - CANTONEIRO DE VIAS
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - CABOQUEIRO DA CONSTRUÇÃO CIVIL
	5 ASSISTENTES OPERACIONAIS - MOTORISTA DE PESADOS
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - MECÂNICO

Handwritten notes on the left side of the page: "231", "KRL", and several blue arrows pointing downwards.

DIVISÃO DE AMBIENTE E SANEAMENTO	NÃO ESTÃO PREVISTOS NOVOS RECRUTAMENTOS EM 2023
SETOR DE ÁGUAS E SANEAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS	1 TÉCNICO SUPERIOR - ENGENHARIA NA ÁREA DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURAS
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - CANALIZADOR - ABASTECIMENTO DE ÁGUA
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - CABOQUEIRO - ABASTECIMENTO DE ÁGUA
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - PEDREIRO - ABASTECIMENTO DE ÁGUA
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - OPERADOR ETAR - SANEAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - CABOQUEIRO - SANEAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - PEDREIRO - SANEAMENTO
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - PEDREIRO - SANEAMENTO - RECURSO À RESERVA DE RECRUTAMENTO
SETOR DE ESPAÇOS PÚBLICOS, TRÂNSITO E AMBIENTE	1 TÉCNICO SUPERIOR - ENGENHARIA DO AMBIENTE
	1 TÉCNICO SUPERIOR - ENGENHARIA NA ÁREA BIOQUÍMICA
	4 ASSISTENTES OPERACIONAIS - JARDINEIRO
	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - COVEIRO
SETOR DE HIGIENE URBANA	1 TÉCNICO SUPERIOR - ENGENHARIA DO AMBIENTE
	1 ENCARREGADO OPERACIONAL - RESÍDUOS SÓLIDOS URBANOS
	6 ASSISTENTES OPERACIONAIS - CANTONEIRO DE LIMPEZA RSU
DIVISÃO DE DESPORTO E JUVENTUDE	1 TÉCNICO SUPERIOR - EDUCAÇÃO SOCIAL
SETOR DE DESENVOLVIMENTO DESPORTIVO	3 ASSISTENTES OPERACIONAIS - AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS
DIVISÃO DE CULTURA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL	NÃO ESTÃO PREVISTOS NOVOS RECRUTAMENTOS EM 2023
SETOR DE CULTURA E PATRIMÓNIO	2 ASSISTENTES TÉCNICOS - NÚCLEO MUSEOLÓGICO DE ETNOGRAFIA
	2 ASSISTENTES TÉCNICOS - NÚCLEO MUSEOLÓGICO DA LIBERDADE
	1 ASSISTENTE TÉCNICO - NÚCLEO MUSEOLÓGICO DA OLARIA DE MELIDES
SETOR DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL	2 TÉCNICOS SUPERIORES - EDUCAÇÃO SOCIAL
	1 TÉCNICO SUPERIOR - PSICOLOGIA - RECURSO À RESERVA DE RECRUTAMENTO
DIVISÃO DE EDUCAÇÃO E QUALIFICAÇÃO	1 COORDENADOR TÉCNICO - AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE GRÂNDOLA
	3 ASSISTENTES TÉCNICOS - AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE GRÂNDOLA
	5 ASSISTENTES OPERACIONAIS - AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE GRÂNDOLA - RECURSO À RESERVA DE RECRUTAMENTO
DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO E FUNDOS COMUNITÁRIOS	1 TÉCNICO SUPERIOR - GESTÃO DE EMPRESAS
	2 ASSISTENTES TÉCNICOS
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - MERCADO MUNICIPAL
SETOR DE FUNDOS COMUNITÁRIOS	1 TÉCNICO SUPERIOR - ECONOMIA
DIVISÃO DE FEIRAS, EVENTOS E TURISMO	1 ASSISTENTE TÉCNICO - SECÇÃO ADMINISTRATIVA DE FEIRAS, EVENTOS E TURISMO
SETOR DE FEIRAS E EVENTOS	2 ASSISTENTES OPERACIONAIS - APOIO LOGÍSTICO

SETOR DE MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E INFORMÁTICA	1 ESPECIALISTA DE INFORMÁTICA - GRAU 1, NÍVEL 2
SETOR DE COMUNICAÇÃO, RELAÇÕES INSTITUCIONAIS E COOPERAÇÃO	1 TÉCNICO SUPERIOR - DESIGN
	1 TÉCNICO SUPERIOR - CIÊNCIAS DA COMUNICAÇÃO
	1 ASSISTENTE TÉCNICO - RECURSO À RESERVA DE RECRUTAMENTO
SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL, DEFESA DA FLORESTA E VETERINÁRIA	1 TÉCNICO SUPERIOR - AGRONOMIA / ENGENHARIA FLORESTAL
	1 TÉCNICO SUPERIOR - MEDICINA VETERINÁRIA
	1 ASSISTENTE TÉCNICO
	1 ASSISTENTE OPERACIONAL - SAPADOR FLORESTAL
	3 ASSISTENTES OPERACIONAIS - TRATADOR DE ANIMAIS
GABINETE DE PROTEÇÃO DE DADOS	NÃO ESTÃO PREVISTOS NOVOS RECRUTAMENTOS EM 2023

